



KATTEM IL HÅNDBALLKLUBB –

VERDIGRUNNLAG FOR KLUBB OG STØTTESPILLERE

Kattem IL Håndballklubb er en frivillig organisasjon med målsetning om å gi gode håndballopplevelser til store og små! Vi ønsker at frivilligheten skal være preget av kvalitet i alle ledd. Kvalitet utvikles fra felles verdier og mål.

Alle i vår klubb har behov for å ha en felles plattform som utgangspunkt for alle aktiviteter, planer, utvikling og relasjoner på kryss og tvers. Erkjennelsen av behovet ga opphav til en ny verdiprosess i klubben vinteren 2016. Alle lagene, samt spillere fra årsklassene 2003 og 2004, ble invitert til et verdimøte. I etterkant av dette verdimøte jobbet spillerne fra årsklassen 2003 videre tematikken. Deres arbeid er inkludert i klubbens verdigrunnlag.

En felles plattform vil være retningsgivende og bidrar til vi i klubben holder felles kurs og drar i samme retning. Verdigrunnlag skal være inkludert i alt arbeid og i alle aktiviteter i regi av klubben – treninger, foreldresamarbeid, kamper, styrearbeid osv.

Kattem IL Håndballklubb er en breddeklubb som skal gi et tilbud til alle som ønsker å spille håndball. Med det som utgangspunkt har vi valgt følgende overordnede verdier/prinsipper for vår klubb:

TRYGGHET – PÅVIRKNING – MESTRING – SOSIALT

Disse verdiene er viktige innen barne- og ungdomsidretten i Norge.

Hva betyr disse verdiene for våre spillere, trenere, foreldre, styremedlemmer og andre frivillige i det daglige virke i klubben? Hva kan de gi oss og hva må til for å legge til rett for disse?

Trygget vokser frem når rammer/mål/forventninger er tydelige og trygget gir grobunn for bl.a. åpen og god kommunikasjon i alle ledd. Det må derfor forventes og kreves at styret, trenere, spillere og foreldrekontakter har klare rammer og mål for hva som skal skje og hva som ikke er akseptabelt.

Alle skal ha muligheten til kunne **påvirke** det som skjer i klubben. Klubben skal være lyttende og åpen og gi tilbakemelding på innspill som kommer. Viktig at alle har en bevissthet omkring sin egen påvirkning i egenskap av væremåte. Dette gjelder særlig de som har en lederfunksjon som styremedlemmer, trenere, lagkapteiner osv.

Mestring fremmes gjerne ved trygghet og utfordring, moro og samhold. Alle som er en del av klubben skal få muligheten til å utvikle mestring. Viktig at vi alle kjenner at vi har støtte rundt oss slik at mestring og utvikling kan få gro godt.

Vi er mange som forenes rundt gleden ved gode håndballopplevelser. Sammen deler vi et felleskap og fellesskapet skal være preget av inkludering og respekt. Det skal være **sosialt** og et godt sted å være for spillere, trenere, foreldre og styremedlemmer. I lagene er det særlig viktig at det sosiale går hånd i hånd med det sportslige for å fremme trygghet, mestring og påvirkning.

TRYGGHET	PÅVIRKNING	MESTRING	SOSIALT
Trivsel Åpen og lyttende God kommunikasjon Utfordrer seg selv	Videreføre positive holdninger Alle har muligheten til å påvirke miljø, utvikling	Bygger selvtillit Avhenger av støtte og tilrettelegging	Inkludering av alle Samhold Respekt for hverandre og fellesskapet

Alle i klubben har et ansvar for å legge til rette for veksten av verdiene og forholde seg til dem som et kompass. Styret og Sportslig utvalg har et særlig ansvar for å fremme verdien ved å være tydelige på forventninger, planer og utvikling - og veilede i tilfeller der kursen er i et sidespor. Trener

Våre verdier skal være kjent for alle som har en funksjon i klubben og ledere/trenere har et ansvar for å gjøre det kjent i spillergruppene.

Det forventes at ALLE forholder seg til verdiene på en positiv og konstruktiv måte! Verdiene forplikter klubben i alt arbeid.

Vedlegg: Forståelsen av verdiene sett fra 2003-årgangen