



# Årsmøte 2022

---

Kattem IL Håndballklubb

Digitalt årsmøte avholdes 16. mars - 24. mars 2022

## Digitalt årsmøte 2022

Velkommen til årsmøtet i Kattem IL Håndballklubb. Møtet gjennomføres digitalt og avstemningen starter 16. mars kl. 18:00 og avsluttes 24. mars kl. 18:00. Du kan se årsmøtet på:

<https://app.digitalearsmoter.no/eier/996174611/arsmote/2022>

Alle sakene som skal stemmes over ser du i dette dokumentet. Din deltakelse er viktig for oss, og vi i styret håper du vil bruke stemmeretten din på årsmøtet. Dersom du ikke kan stemme digitalt kan du kontakte styret.

### Saker til behandling

1. Godkjenne de stemmeberettigede
2. Godkjenne innkallingen
3. Godkjenne forretningsorden
4. Velge 2 medlemmer til å signere protokollen
5. Behandle idrettslagets årsberetning
6. Behandle idrettslagets regnskap i revidert stand
7. Fastsette medlemskontingent
8. Fastsette treningsavgift
9. Vedta idrettslagets budsjett
10. Kontrollutvalgets beretning
11. Fremtidsvisjoner Kattem IL Alliance
12. Revidert Lovnorm for idrettslaget
13. Retningslinjer for kontrollkomité
14. Retningslinjer valgkomité
15. Behandle idrettslagets organisasjonsplan
16. Valgkomité 2022-2024
17. Valg av medlemmer til kontrollkomité
18. Valgkomitéens innstilling
19. Valg av tillitsvalgte

Med vennlig hilsen,

**Styret i Kattem IL Håndballklubb**

Sak 1

## **Godkjenne de stemmeberettige**

Forslag fremmet av: Styret

Krav til flertall: Normalt (50%)

### **Styrets innstilling**

Medlemsliste godkjennes.

### **Forslag til vedtak**

Medlemslisten godkjennes

## **Godkjenne innkallingen**

**Forslag fremmet av:** Styret

**Krav til flertall:** Normalt (50%)

Fysisk møte holdes i Storstua (klubbhuset Kattem Fotball) 16. mars 2030-2130.

Stemmegiving gjøres fortrinnsvis digitalt. Fysisk oppmøte for å kunne diskutere saker, og få svar på spørsmål relatert til de respektive sakene.

Det forventes at man har satt seg inn i saksdokumentene før man kommer til møtet. De vil ikke bli gjennomgått i detalj der.

Presisering til innkallingen. Årsmøtet er åpent i 7 dager, dvs frem til 24. mars kl 1800.

### **Styrets innstilling**

Styret anbefaler at innkallingen godkjennes.

### **Forslag til vedtak**

Innkallingen godkjennes.

### **Vedlegg**

1. innkalling-til-arsmote-2022.pdf



# KATTEM IL HÅNDBALL

Til medlemmene i Kattem IL Håndballklubb

09.02.2022

## Innkalling til årsmøte i Kattem IL Håndballklubb

Styret innkaller herved til årsmøte i Kattem IL Håndballklubb.

Styret har også i år besluttet å avholde digitalt årsmøte i perioden 16-20. mars. Det vil også bli avholdt fysisk oppmøte for de som ønsker dette den 16. mars.

Saker som et medlem ønsker å ta opp på årsmøtet, må sendes styret senest 01.03.2022 til [styret@kattemhandball.no](mailto:styret@kattemhandball.no).

Fullstendig sakliste med alle saksdokumenter vil bli gjort tilgjengelig for medlemmene før årsmøtet på [www.kattemhandball.no](http://www.kattemhandball.no) og i digitalt møterom <https://www.digitalearsmoter.no/>.

Lenke til årsmøtet: <https://app.digitalearsmoter.no/996174611>

For å ha stemmerett må medlemmet ha fylt 15 år, vært medlem av idrettslaget i minst én måned, og ha betalt kontingenten. Medlemmer under 15 år har møte- og forslagsrett. For mer informasjon om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv., se idrettslagets lov § 5 til § 8.

Velkommen til årsmøte!

Med vennlig hilsen

styret

Sak 3

## **Godkjenne forretningsorden**

Forslag fremmet av: Styret

Krav til flertall: Normalt (50%)

Forretningsorden setter regler for diskusjon og områder hvor årsmøtet skal diskuteres. Dette for å sikre lik og rettferdig behandling av saker.

### **Styrets innstilling**

Styrets innstilling er at forretningsorden godkjennes.

### **Forslag til vedtak**

Forretningsorden godkjennes.

### **Vedlegg**

1. forretningsorden-årsmøte-2022.pdf



# KATTEM IL HÅNDBALL

Til medlemmer i Kattem IL Håndballklubb

5. mars 2022

## Forslag til forretningsorden ved årsmøtet 2022

1. Årsmøtet ledes via digitalearsmoter.no.
2. Protokollen føres automatisk i digitalearsmoter.no.
3. Sakene behandles digitalt og diskuteres på digitalearsmoter.no. Det skal ikke benyttes andre arenaer for å diskutere saker.  
Unntaket er fysisk møtedag for årsmøtet den 16. mars. Stemmer og forslag til vedtak i saker skal tas med inn i det digitale årsmøtet av ordstyrer. Dette inkluderer også eventuelle benkeforslag i forbindelse med valg.
4. Forslag kan bare fremmes i saker som står på saklisten. Tidligere forslag kan ikke trekkes tilbake og nye forslag ikke settes fram etter at strek er satt, eller saken er tatt opp til votering.
7. Med unntak av lovendringer avgjøres alle vedtak og valg ved flertall av de avgitte stemmer. Blanke stemmesedler teller ikke, og stemmene regnes som ikke avgitt.
8. I protokollen føres det forslag og vedtak med antall stemmer for og imot.

Sak 4

## **Velge 2 medlemmer til å signere protokollen**

Forslag fremmet av: Styret

Krav til flertall: Normalt (50%)

Medlemmer til å signere protokollen:

Line Grønskag (J2006)

Julie Hvitsand (J2007)

### **Styrets innstilling**

Styrets innstilling er at medlemmene til å signere protokollen godkjennes.

### **Forslag til vedtak**

Medlemmene godkjennes til å signere protokollen.



Sak 5

## **Behandle idrettslagets årsberetning**

Forslag fremmet av: Styret

Krav til flertall: Normalt (50%)

### **Styrets innstilling**

Styret anbefaler at årsberetningen godkjennes.

### **Forslag til vedtak**

Årsberetningen godkjennes.

### **Vedlegg**

1. årsberetning-til-arsmote-2022.pdf



KATTEM IL HÅNDBALL

# Årsberetning

Kattem IL Håndballklubb

2021

# KATTEM IL HÅNDBALL

## Styrets sammensetning 01.01.2021 – 10.06.2021

Leder: Knut Erik Sandsund

Nestleder: Lars Gåsø

Styremedlemmer og varamedlemmer: Christian Wattengård (økonomiansvarlig), John O. Johansen (sekretær), Line Nyrønning (sportslig leder).

Varamedlem: Mari-Iren Bellingmo

Valgkomité: Thomas Hofstad Hagen (J2006), Mariann Marthinussen (J2009), Ina Miyerlandi Westbye (J2008)

Revisorer: Mari-Iren Bellingmo, Franziska Luther

## Styrets sammensetning 10.06.2021 – 31.12.2021

Leder: Knut Erik Sandsund

Nestleder: Lars Gåsø

Styremedlemmer og varamedlemmer: Franziska Luther (økonomiansvarlig), John O. Johansen (sekretær), Johanne Berg (sportslig leder).

Valgkomité: Per Erik Austberg (J2007), Janne Hovdahl Henrichsen (J2010), Steiner Bjørgmo (G2010)

Kontrollkomité: Kontrollkomité for 2021 etter årsmøtet er ikke kommet på plass.

## Styrets arbeid

### Styremøter

Det er avholdt 7 styremøter. Referater er tilgjengelig på klubbens hjemmeside.

### Spesielle oppgaver

*Pandemien har, som for alle, vært en del av hovedoppgavene. Det er brukt mye tid på organisering, oppdatering av retningslinjer og andre ting relatert til pandemien og legges til rette i så stor grad som det har vært mulig.*

*Forenkling er fremdeles en av hovedoppgavene til styret. Det brukes mye tid på å holde oversikt på bevegelse i medlemsmassene og holde denne oppdatert til enhver tid. Dette forenkler også jobben for kasserer når det kjøres faktureringer. Etterarbeidet blir vesentlig mye mindre når vi arbeider med oppdaterte lister. Alle lagene bruker app (mest Spond) i forbindelse med trening og lagsaktiviteter og klubben har derfor gått i gang med å se på app for hele klubben. Her er både Spond (Klubb) og*

# KATTEM IL HÅNDBALL

*Hoopit under vurdering. Målet er at i løpet av sesongen 2022/2023 så er man over på felles app for hele klubben og fra 2023 er også det økonomiske flyttet over i samme app.*

## Aktivitet

Pandemien ble dessverre varende mye lengre enn de fleste har sett for seg. Selv om samfunnet åpnet opp sommeren 2021, så opplevde vi alle at den slo til for fullt igjen når høsten og sesongstarten kom. De fleste lag har måttet oppleve karantene, treningsstans og endring på kamper som følge av smitte.

Klubben har aktive lag i følgende årsklasser:

Jenter	J2006	J2007	J2008	J2009	J2010	J2011	J2012	J2013	J2014	J2015
Gutter			G2008		G2010				G2014	G2015

Det er god oppslutning på mange lag, men på guttesiden er det få lag. Det var fra 2020/2021 et ønske fra klubben å få til en større guttesatsing. Pga pandemien har dette ikke vært like enkelt å få til, men vi har klart å stable på beina guttelag, f. 2014 og 2015.

På dommersiden er det sammen med Flatås inngått et samarbeid (som en utvidelse av eksisterende samarbeid blant J2006 spillere), med å rekruttere dommere fra spillegruppen J2006 og benytte disse felles mellom klubbene. Årsaken er at aldersgrensen for å dømme er 15 år, og dette er første kullet på 2 år vi klarer å hente ut dommere fra. Sett fra NHF sine regler har klubben kun 2 aktive dommere (Dommer 1 eller høyere) som teller med i seriespillreglementet for antall «godkjente» dommere. Det har derfor vært viktig med god oppfølging for å få så mange til å bli med videre til Dommer 1 nivået for 2022, samt starte rekrutteringen fra J2007 kullet til sesongen 2022/2023 for å opprettholde dommernivået.

Klubben har behov for flere dommere til å dømme, og det gjelder også hele region Trondheim hvor dommer mangelen for sesongen 2021/2022 har aldri vært så liten. Det ble gått ut med tydelig beskjeder til alle klubber og lag om en prekær dommer situasjon. Den har nok ikke blitt opplevd som like prekær, men dette kan skyldes det store antallet i omberamning av kamper som følge av pandemien.

Det er også foran sesongstart gjennomført flere samtaler med bl.a. Heimdal for å få til samarbeidsløsninger og samarbeidslag. Dette er kommet fra begge sider hvor man har behov for å samarbeide som følge av størrelser på de respektive lagene. Det er også naturlig å samarbeide på tvers av klubbene da mange av disse også går på samme skole/klasse.

Det vil være i årene fremover være behov for å se på hvordan samarbeidsmodellen skal være og ta en vurdering om hvorvidt klubben skal bli bedre på samarbeid mellom årsklassene i tillegg til mellom klubbene.

For sesongen 2021/2022 er følgende lag som deltar aktivt i samarbeid. Laget som er nevnt først er det laget med flertall av spillere i samarbeidet ved sesongstart.

J2006 Flatås/Kattem  
J2007 Kattem/Heimdal  
J2008 Kattem/Heimdal  
J2010 Kattem J2010/Kattem J2011

## Administrative resultater

Klubben er inne i år 2 av tilsynet for Åsheimhallen. Dette gir gode inntekter til klubben, og det er fokus på at tjenesten gjennomføres med så høy kvalitet som mulig slik at man også har gode referanser til søknadsprosess for tilsyn som kommer i 2022 for årene 2022-2024. Selv om de fra politiker hold ble bevilget mindre penger til dette arbeidet, så utgjør dette tilsynet 130.000/år i avtaleperioden.

Inntektene for kiosken, er som naturlig mindre som følge av pandemien. Dessverre faller vi utenfor støtteordningene som er kommet fra myndighetene. Likevel har dette heldigvis ikke gitt større utfordringer til klubb som følge av manglende inntekter.

Allidrett har også endret gruppestyret i løpet av 2021 og det er større fokus på en mer strukturert plan og gjennomføring av allidretten enn tidligere.

Vårt administrative overbygg, Kattem IL Alliansen har også vært igjennom endringer. Det har vært oppdaget uregelmessigheter innen driften av Alliansen og det ble senhøsten 2020 tatt tak i av særidrettene. Intensjonen for daværende styre var at Alliansen skulle avvikles, noe også styret i håndball så på som fornuftig og derfor gå ut som eget uavhengig idrettslag. I forbindelse med årsmøtet i Alliansen, så ble det fra årsmøtedeltakere satt en stopper for dette og man ønsket i stedet for å utvikle Alliansen videre.

Håndballen hadde fra årsmøtet 2021, vedtak om at klubben skulle tas opp i alliansen som gruppe i stedet for å være eget særidrettslag i henhold til NIFs bestemmelser. Da manglende plan og retning fra Alliansen uteble valgte styre å kalle inn til ekstraordinært møte og be om at årsmøtet omgjorde vedtaket slik at man får bedre informasjon fra hvilken retning Alliansen ønsker å gå i.

## Medlemstall

Klubbens totalte medlemstall.

	0-5 år	6-12 år	13-19 år	20-25 år	26 år og eldre	Totalt
Kvinner	16	104	30	0	32	181
Menn	22	24	13	0	18	77
Totalt	38	128	43	0	50	259

Selv om vi er inne i en periode med pandemi, har vi heldigvis ikke hatt store tap i medlemsmassen som mange andre har opplevd i årene med pandemien. Største reduksjonen er i alderen på 6-12 år, med 24 mindre spillere sammenlignet med 2020.

## Årsregnskap

Klubben har god økonomi og er gjeldfri. Som følge av diverse støtteordninger og tilskudd under pandemien og mindre utgifter en normalt, så har klubben god likviditet. Det har vært planlagt noe større investeringer på bl.a. IT siden, men som følge av pandemien har dette ikke vært nødvendig og har blitt utsatt for å se an behovet. Det er også gjort konkrete planer for å bruke dette på spillergruppen og utvikling av klubben for 2022.

Fellesdugnaden for 2021 ble restesalg hvor planen var å kvitte seg med artikler fra tidligere års dugnader. Klubben er også under den oppfatning at innsatsviljen ikke er like stor for å sikre klubben inntekter. Felles dugnad er viktig for å sikre at håndballen skal være en idrett som alle skal ha råd til å kunne delta på. Klubben registrerer at enkelte lag har større oppslutning om interne dugnader enn fellesdugnaden.

Årsregnskapet for 2021 er ikke ferdig pga problemer hos vårt regnskapsfirma. Regnskapet for 2021 er ikke ferdig i skrivende stund, og styret har tett oppfølging mot regnskapsfirma for å få sikret dette. Det er bl.a. gjennomført 2 bytter av regnskapsfører i 2021, noe som forsinker prosessen. Dette er ikke klubben sitt problem, men det påvirker vårt arbeid. Det blir derfor innkalt til ekstraordinært årsmøte for gjennomgang av regnskap for 2021.

Vedlegg: Lagsrapporter

5. mars 2022

styret



# KATTEM IL HÅNDBALL

Kattem, 03.02.2022

## Lagsrapport for G2014

Trenere	Marte Fossum-Flægstad og Steinar Bjørgmo
Foreldrekontakt	Marianne Molid
Antall spillere	10
	Aktiviteter: mye ballberøring og lek. Godt oppmøte på treninger. Pga corona har vi desverre spilt lite kamper enda men ser ut som de gleder og koser seg på kamp. Tanker for 2022 er vel mere sosialt for at de skal bli bedre kjent og bli trygge på hverandre.. vi startet vel med ca 7 stk og vi har nå øket til 10 stk og vi håper selvfølgelig flere kommer å har lyst å spille håndball.

## Lagsrapport for G2010

Trenere	Mari Bellingmo (hovedtrener) Silje Roten (hjelpetrener)
Foreldrekontakt	Gunhild Landrø
Antall spillere	12
	<p>Året har vært krevende med flere stans i aktivitet, og spesielt det og ikke få spille kamper har vært noe demotiverende. Både for liten og stor..</p> <p>Men gutta har vært supre, og flinke til og møte på treningene. Vi har hatt fokus på overgangen til 6'er håndball og stor bane, samt endringen til utgruppert forsvar. Tempoet er blitt høyere og vi er blitt tøffere! Det er gøy å se guttene utvikle seg, både i fysikk og teknikk - og ikke minst, spilleforståelse!</p> <p>3 gamle spillere har funnet tilbake til oss, i samme periode som vi mistet en spiller. Flere har vært innom og prøvd håndball i 2021- noe som har vært veldig gøy! Vi har alltid plass til flere!</p> <p>I 2022 håper vi på å få fortsette samme gode utviklingen, med fokus på mindre stillestående håndball og gode opplevelser. Og gjerne noen cuper - for de savner vi veldig! Vi er klare vi!</p>



## Lagsrapport for G2008

Trenere	Tore Wandsvik Ann-Christin Fredriksen Maria Rønning
Foreldrekontakt	Linda Sund Kim-Anh Thi Tran
Antall spillere	12
	<p>På grunn av Covid situasjon har det vært ujevnt møte på treningene i store perioder</p> <p>Fokus på at ball skal være med i så stor grad som mulig</p> <p>Jobbet med forsvarsspill og samhandling i forsvarsspill</p> <p>Fokus i angrepsspill på å gjøre seg spillbar (være et godt pasningsalternativ) samt det å lage bevegelser/ta initiativ til bevegelse. Har også gjennomført noen sosiale samlinger. (Pirbadet, Pizza og paintball)</p> <p>2022: Jobbe videre med forsvar og samhandling - fokus på å ta gode avgjørelser i forsvar</p> <p>Jobbe med bevegelse og overganger i angrep - gjøre seg spillbar etter å ha sentret videre (hva må jeg gjøre for å være spillbar og gi den som har ballen en god pasningsmulighet?)</p> <p>Fortsette å jobbe med det sosiale og skape god samhørighet i laget</p> <p>Steinkjærcup og Trondhjemscup</p> <p>Ønske om å starte et samarbeid med f.eks Heimdal eller Flatås for å se på hvilke muligheter som finnes.</p>



# KATTEM IL HÅNDBALL

Kattem, 01.02.2022

## Lagsrapport for J/G2015

Trenere	Linn Bertheussen og Mats Johnsen den første tiden, deretter tok Marthe Kleven og Trine Tomren-Dahl over.
Foreldrekontakt	Maria Rønning og Tutti Moen
Antall spillere	15
	En har i 2021 hatt fokus på å bli kjent med hverandre, grunnleggende aktiviteter, bli kjent med ballen og ha det artig med ball. Det har vært en brått trenerbytte, og det har ført til at en har brukt litt ekstra tid på å få satt rammene og bli kjent med spillerne.

## Lagsrapport for J2014

Trenere	Marte Fossum, Franziska Luther
Foreldrekontakt	Marianne Aas
Antall spillere	12
	<p>Aktiviteter: 1 gang trening per uke, 4-5 kamper om høsten per barn.</p> <p>Trent på: Mye balllek med fokus på kast og mottak, koordinasjon og ballanse.</p> <p>Status: Jentene trives og føler mestring. Veldig gøy å spille kamper.</p> <p>2022: Gleder meg til flere treninger, kamper og cuper og et stabilt lag som har det bra sammen. Jobber med å få foreldre til sidelinja for å støtte barna sine.</p>



# KATTEM IL HÅNDBALL

Kattem, 03.02.2022

## Lagsrapport for J2013

Trenere	Lise Evjen Celina Backstrøm
Foreldrekontakt	Kristin Olsvik
Antall spillere	18
	Vi har trent på ballkontroll, sentring, stussing, og generelt lært oss hvordan spille en kamp. Har kommet til noen nye i løpet av 2021, så det er en del grunnleggende aktiviteter vi har drevet med. Har begynt 2022 med skytetrening, øve på å finte, hoppeskudd, få opp balltempo, spille og se luker i forsvar, tre skritt, dobbelstuss. Og det er noe av det vi tenker å fortsette å trene på.



# KATTEM IL HÅNDBALL

Kattem, 03.02.2022

## Lagsrapport for J2012

Trenere	Maria, Stine, Klaus
Foreldrekontakt	Tevje Eggen
Antall spillere	13
	Vanlig trening når det var åpning for dette.

## Lagsrapport for J2011

Trenere	Knut Erik og Cathrine Sandsund Erika Sofie Giske Johansen Hanyu Helen Shi
Foreldrekontakt	Cathrine Sandsund
Antall spillere	20
	<p>Laget har beholdt stammen sin gjennom 2021. Selv om vi har mistet 2 spillere, så er det kommet til nye. Vi har fokus på ball og ballkontroll og det å få til å spille sammen som et lag. Ballferdigheter som kast og mottak har vært sentrale momenter under trening.</p> <p>Vi har fått inn 2 spillere fra J2006 som deltar som trenere hos oss. Disse er veldig godt mottatt blant spillerne og er med oss for å gi spillere både noe å se opp til og er et viktig moment i å mulig kunne rekruttere flere trenere i fremtiden.</p> <p>Dessverre har vi ikke fått så mye kamptrening som vi ønsker, men vi har fått til noen treningskamper mot andre lag som har hjulpet noe. Vi er sulteforet på å kunne delta på cuper og gjøre aktiviteter sammen også utenfor håndballbanen. Vi hadde i høst en tur i skogen hvor samhold og fokus på lagfølelsen har vært i fokus.</p> <p>Laget har heldigvis sluppen unna de store smitteutbruddene. Det har kun vært enkeltpersoner som har vært smittet og vi har ikke måttet avlyse treninger eller kamper som følge av pandemien.</p> <p>Vi har i høst hatt 3 spillere som hospiterer opp på J2010. Vi ser for oss at flere skal kunne delta på en slik når fysikk og modenhet tilsier det.</p> <p>For 2022 så håper vi å beholde hele laget og vi skal etter hvert over på stor bane til høsten. Vi skal øve oss litt på dette, og vi skal ha mer fokus på utgruppert forsvar som vi skal starte med fra høsten av såfremt seriereglene består.</p>

## Lagsrapport for G200

Trenere	Solveig Bråten og Line Nyrønning
Foreldrekontakt	Katrine Gudbrandsen og Torbjørn Greaker
Antall spillere	7
	<p>I 2021 er det gradvis blitt litt mer fysisk trening på laget, uten at vi har kjørt hele styrke- og/eller løpetreninger. Det har vært mye fokus på pasninger og samspill, og vi har også hatt mer og mer fokus på strekspill og trekk. Strekspill er noe som blir mer og mer aktuelt med tanke på alderen, og vi har sett at det fungerer veldig godt for å skape rom. Det er noe som jentene vil komme enda mer inn på når høsten 2022 kommer, og det er fint å være forberedt.</p> <p>Vi har også trent en del på trekk i angrep, da spesielt overganger og kryss. Dette er noe jentene selv har hatt veldig lyst til å lære seg, og noe som skaper rom i angrep. Vi ser at det fortsatt er litt skummelt å prøve noen av trekkene i kamp, men dette er nok noe som kommer naturlig etter hvert. De mestrer trekkene godt, og det ser ut som det er morsomt å trene på slikt. Vi har også trent på forsvarsspill, og ser at jentene er hakket sterkere i forsvar enn i angrep.</p> <p>I og med at laget har gikk ned til 7 spillere i løpet av 2021, måtte vi begynne å se på løsninger for å holde på de spillerne som var igjen. Det ble derfor kjørt prøvetreninger med Heimdal jenter 2010. Fra det vi trenere kunne se, fungerte jentene fra Kattem og Heimdal godt sammen, men når løsningen til treneren fra Heimdal ble å sende alle jentene over til dem, ble dette en uaktuell løsning for oss. Avgjørelsen om å ikke sende alle spillere til Heimdal ble tatt sammen med både foreldre og jentene. I og med at vi fortsatt hadde et problem med få spillere, har vi fått låne spillere fra Kattem J2011. Dette har fungert veldig godt, både på trening og i kamp. Nivået på jentene har vært jevnt, og det ser ut som de spiller bra sammen. Med en spiller som er ute med langvarig kneskade, er vi kun 6 spillere, og det ser ut til at vi er avhengig av videre hjelp fra 2011 for å spille ferdig sesongen. Vi har også et problem med tanke på neste sesong, da det ikke ser ut som vi er flere spillere til høsten.. Planen er å ta et møte med foreldre, og jentene etter hvert, slik at vi får funnet best mulig løsning for neste sesong. Om jentene blir på Kattem eller drar til en annen klubb, er det usikkerhet rundt, men tanken er at det viktigste er at jentene spiller videre sammen.</p> <p>Vi har trent med gutter 2010 stort sett siden starten av 2021. Dette har gitt bedre treninger med mulighet for mer spill, da vi er</p>



HÅNDBALL

# KATTEM IL HÅNDBALL

få jenter totalt. Vi ser at jentene er tøffe når de spiller med guttene, og de får godt utbytte av denne treningen.

Starten av 2022 har vært preget av korona. Både spillere og trenere har vært smittet, og vi har til og med hatt en trening der det ikke var oppmøte fra noen trenere eller spillere. Når det har vært treninger med veldig få spillere, har vi fokusert på ting som spillerne selv har hatt lyst til å gjøre, som f.eks. skuddtrening.



## Lagsrapport for J2009

Trenere	Ida Nissen Marianne Bendiksen Åsne, Signe og Stine har hatt mandagstreningene (skadeforebyggende, styrke) i gymsalen på Kattem.
Foreldrekontakt	Signe Nilssen Stafne
Antall spillere	19
	<p>J2009 består av 19 flotte jenter. Vi har mange ivrige spillere og det er bra oppmøte på treningene. I 2021 har vi fått fire helt ferske spillere som aldri har spilt håndball før og en ny spiller fra en annen klubb. Med fem helt ferske spillere på laget er det stor spredning i ferdigheter, selv om flere av de nye har hatt veldig god utvikling. Laget har tre treninger i uken, mandag er det basistrening, tirsdag og onsdag halltrening.</p> <p>På treningene har vi hatt mye fokus på forsvarsspill, hvordan takle på en forsvarlig måte, få mer fart på beina og det å hjelpe hverandre og snakke sammen. Vi har også gått over til soneforsvar, noe jentene stort sett takler greit. De har forstått det, men vi må øve mer på å snakke høyt og tydelig sammen om hvem som passer på linjespiller (om vingen springer inn) og hvem som tar for eksempel 2-eren når den kommer med ballen i pådrag. Noe annet vi har øvd på er snapping av ball og blokkering av skudd. Dette er noe vi kommer til å fortsette og ha fokus på i 2022.</p> <p>I angrepsspillet har vi hatt mye fokus på fart med og uten ball. Der er det noen spillere som har knekt koden, mens andre ikke har det. Vi har øvd inn et fast trekk, jentene har prøvd det i kamp, men stort sett spiller de fritt. Vi har også øvd på kryss. Noe annet vi har fokusert på er finter av ulike typer og forskjellige typer skudd. Mot sommeren nå må vi starte forberedelsene til neste sesong der vi skal spille med linjespiller. Vi tenker også å lære de noen flere faste bevegelser, for eksempel jugglebevegelsen, men hovedfokus er det frie, kreative spillet.</p> <p>Generelt har vi også jobbet mye med pasninger i fart. Det ser vi at mange av jentene trenger å øve på. Det samme gjelder skuddteknikk. Flere av jentene slurver med det, så det skal vi prøve å få fiksa litt på.</p> <p>I høst har vi samarbeidet litt med J08. Noen av de mest ivrige jentene på J09 har vært med på noen treninger med J08, jeg har også stort sett vært der sammen med de. Det har vært lærerikt for både meg og jentene. Jeg har fått mange nye tips til øvelser</p>

# KATTEM IL HÅNDBALL

osv av Terje (hovedtrener) og lært mye av han. De jentene som har vært med på trening har fått utfordret seg selv og fått erfaringer med mer fart og motstand, noe som er bra. På laget vårt er de jo blant de som mestrer best, men på treningene med J08 er de langt fra best og må jobbe mer for å henge med. Jeg og Terje har god dialog rundt samarbeidet og det er noe som jeg ser for meg at vi fortsetter med. J08 er jo få spillere, så de trenger ofte folk og jeg har spillere som synes det er fint med ekstra trening og ekstra utfordringer.

Vi har fire jenter som står i mål. Laget har skaffet seg fjærballer, som vi tenker å prøve ut både med hele laget og som keeper trening. Vi kunne godt tenkt oss hjelp fra klubbens keeper trener for å få litt ekstra fokus og mer utvikling på keeperne våre. Alle fire jentene spiller både keeper og ute på banen. Det ønsker vi og spillerne å fortsette med.

For meg og Marianne er det viktig at håndball skal være gøy og vi jobber for at jentene skal trives på laget. Vi har gjort flere sosiale ting sammen i året som har gått: julebord, vi har sett på flere kolstadkamper, flaskeinnsamling osv. Det kommer vi til å fortsette med. Vi opplever å ha et lag med godt sosialt miljø. Jentene heier på hverandre og sier ting som "neste gang får du det til". Det er positiv stemning på trening og jentene er lette å lede. Det er få som tuller og er useriøse, samtidig som det er rom for latter og lek. Målsetningen vår er å ha med flest mulig av jentene, lengst mulig.

Mvh Ida



# KATTEM IL HÅNDBALL

Kattem, 03.02.2022

## Lagsrapport for J2008

Trenere	Hanne Mette Johansen Marte Fossum Terje Klungerbo
Foreldrekontakt	Marte Fossum
Antall spillere	12 (5 fra Kattem, 7 fra Heimdal)
	Forsvar, 6-0,3-2-1, Trek i angrep Slått sammen med Heimdal våren 2021 Jobber med å bli ETT lag,både sportslig og sosialt-dette skal vi jobbe videre med

## Lagsrapport for J2007

Trenere	Jannikke Nergård Vegard Wollan
Foreldrekontakt	Julie Hvitsand
Antall spillere	16
	<p>Kick-off helg i september med kamper mot eksterne lag og en hel dag med teambuilding. Alternative treninger ute under nedstengninger. Fokus på variasjon i form av skadeforebyggende, styrke, kondisjon, spillteknisk og hurtighet samt økt fokus på strekspill.</p> <p>I 2022 har vi en gang i uken begynt å trene med ball str 2 og klister og fortsetter fokuset fra 2021 spillmessig. Vi satte ett mål om treningsleir i Spania for 3 år siden som gulerot og motivasjon for å holde flest mulig lengst mulig, dette har vi lyktes med og samtlige spillere skal være med til Barcelona i Juni 2022.</p>

## Lagsrapport for J2006

Trenere	Knut Erik Sandsund Marianne Gullvåg (Flatås) Torstein Solli Hansen (Flatås) Ann-Kristin Green Helgetun (Flatås) Marte Vanvik Hollum (Flatås)
Foreldrekontakt	Line Grønskag
Antall spillere	8 (20 inkludert Flatås)
	<p>Laget er i sitt andre år med samarbeid med J2006 fra Flatåsen. Til sesongstart var det bare 4 Kattemspillere igjen. I løpet av høsten er de 3 som sluttet kommet tilbake og det er kommet 1 ekstra som har vært fraværende i noen år. Samarbeidslaget har også ytterligere fått 2 nye spillere fra annen klubb.</p> <p>Spillegruppa er blitt en flott sammensveiset gjeng. Selv om vi har hatt en amputert 2020/2021 sesong og mye utsettelse av kamper i høst i 2021/2022 sesongen så har spillerne holdt motet oppe. Vi er i år i en reise serie med lag sør i Trøndelag som vi ikke har møtt før, noe som både er spennende og ikke minst utfordrende. Vi har vært rammet av flere tilfeller av smitte av enkeltspillere. Siden vi møter lag fra distriktet har vi valgt å utsette kamper for å ikke ta med smitte ut av Trondheimsområdet som følge av smittesituasjonen som har vært i byen senhøsten.</p> <p>Fokus på trening er å tørre å gjøre avtaler, og gjøre utfall basert på hva som skjer på banen og ikke hva som er "programmert" inn som del av et trekk. Forsvarsmessig gjør vi det forholdsvis bra, men vi tørr ikke nok i angrep. Kvalitetene er der på trening, men når man kommer på banen så blir det et lite mentalt hinder.</p> <p>Dette er en flott gjeng, og flere indikerer at de ønsker å fortsette også i neste sesong som lag, selv om man går over til videregående. Dette er veldig gledelig.</p>

## **Behandle idrettslagets regnskap i revidert stand**

**Forslag fremmet av:** Styret

**Krav til flertall:** Normalt (50%)

Regnskapet er ikke ferdig fra regnskapsfører. Behandling av regnskapet må derfor behandles på ekstraordinært årsmøte. Styret har hatt tett oppfølging på dette siden før jul da vi har oppdaget at selskapet ikke har oppfylt sine plikter ovenfor klubben.

### **Styrets innstilling**

Forslag til vedtak godkjennes.

### **Forslag til vedtak**

Behandling av regnskap behandles på ekstraordinært årsmøte.

Sak 7

## **Fastsette medlemskontingent**

Forslag fremmet av: Styret

Krav til flertall: Normalt (50%)

Medlemskontingenten for klubben skal fastsettes av årsmøtet hver år.

### **Styrets innstilling**

Medlemskontingenten opprettholdes på nåværende nivå

### **Forslag til vedtak**

Medlemskontingenten forblir uendret

Sak 8

## **Fastsette treningsavgift**

Forslag fremmet av: Styret

Krav til flertall: Normalt (50%)

Treningskontingenten for klubben skal fastsettes av årsmøtet hver år.

### **Styrets innstilling**

Treningsavgiften forblir uendret

### **Forslag til vedtak**

Treningsavgiften forblir uendret



## **Vedta idrettslagets budsjett**

Forslag fremmet av: Styret

Krav til flertall: Normalt (50%)

Vedlagt ligger forslag til budsjett for 2022. Det er budsjettert med et underskudd, men dette skyldes at inntektene for 2022 er mindre enn utgiftene. Det er tenkt å benytte overskudd/kapital fra 2021 og 2020 til å veie opp for dette underskuddet. Dette er penger som vi har på konto, men som ikke synes på regnskapsåret 2022.

### **Styrets innstilling**

Styrets innstilling er at budsjettforslaget godkjennes.

### **Forslag til vedtak**

Budsjettforslaget godkjennes.

### **Vedlegg**

1. Resultatbudsjett - 2022.pdf

Beløp i NOK	Totalt år	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
<b>Driftsinntekter</b>													
Salgsinntekt													
3120 Salgsinntekt tjenester, innenlands, avgiftsfri	88 000									68 000		10 000	10 000
3122 Salgsdugnad	150 000											150 000	
3205 Kiosksalg etc	80 000		20 000	20 000								20 000	20 000
3251 Mini Håndballturnering	20 000				20 000								
Sum Salgsinntekt	338 000		20 000	20 000	20 000					68 000		180 000	30 000
Annen driftsinntekt													
3400 Spesielle offentlige tilskudd	30 000				30 000								
3405 Vakhold Åsheimhallen	120 000						60 000						60 000
3410 Tilskudd Fargerik	20 000				20 000								
3415 Tilskudd	80 000					25 762			10 949		141		43 148
3900 Andre driftsrelaterte inntekter	2 618												2 618
3920 Medlemskontingenter	25 000		24 000							1 000			
3930 Treningsavgifter	125 000		62 500							62 500			
3935 Norsk Tipping	70 000	23 333				23 333				23 333			
Sum Annen driftsinntekt	472 618	23 333	86 500		50 000	49 096	60 000			97 782		141	105 766
<b>Sum Driftsinntekter</b>	<b>810 618</b>	<b>23 333</b>	<b>106 500</b>	<b>20 000</b>	<b>70 000</b>	<b>49 096</b>	<b>60 000</b>			<b>165 782</b>		<b>180 141</b>	<b>135 766</b>
<b>Driftskostnader</b>													
Varekostnad													
4300 Varekjop kiosk	-40 000		-10 000	-10 000								-10 000	-10 000
4505 Dommergodtgjørelse	-31 500	-4 500	-4 500	-4 500	-4 500						-4 500	-4 500	-4 500
4506 Dommergodtgjørelse klubb	-15 000										-15 000		
4510 Andre godtgjørelser	-12 000												-12 000
4700 Seriedeltakelse	-35 000		-10 000						-12 500			-12 500	
4710 Mini Håndballturnering	-5 000				-5 000								
4720 Andre aktivitetskostnader	-4 720	-955		-3 765									
4721 Håndballskole	-8 000		-4 000								-4 000		

Beløp i NOK	Totalt år	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
4725 Påmelding CUP	-26 500					-5 000				-7 500			-14 000
Sum Varekostnad	-177 720	-5 455	-28 500	-18 265	-9 500	-5 000			-12 500	-7 500	-23 500	-27 000	-40 500
Lønnskostnad													
5050 Trenerhonorar	-180 000					-90 000							-90 000
5330 Godtgjørelse til styre- og bedriftsforsamling	-25 000												-25 000
5900 Gaver internt	-5 000									-5 000			
5995 Teambuilding	-225 000				-225 000								
Sum Lønnskostnad	-435 000				-225 000	-90 000				-5 000			-115 000
Annen driftskostnad													
6300 Leie lokaler	-12 000	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000	-1 000
6305 Leie hall	-45 000					-10 000	-10 000		-5 000	-5 000	-5 000	-5 000	-5 000
6420 Leie datasystemer	-40 000	-3 333	-3 333	-3 333	-3 333	-3 333	-3 333	-3 333	-3 333	-3 334	-3 334	-3 334	-3 334
6540 Inventar (Res)	-7 500									-7 500			
6550 Driftsmaterialer	-15 000									-15 000			
6580 Idrettsutstyr	-125 000	-10 417	-10 417	-10 417	-10 417	-10 417	-10 417	-10 417	-10 417	-10 416	-10 416	-10 416	-10 416
6585 Kostnader Fargerik	-20 000					-10 000							-10 000
6590 Annet driftsmateriel	-15 000										-7 715	-7 285	
6591 Sosiale arrangement	-15 000												-15 000
6705 Regnskapshonorar	-25 000			-5 137			-6 655			-5 137			-8 071
6800 Kontorrekvisita (Res)	-5 000		-2 500								-2 500		
6860 Utdanningsfordeling NHF	-5 000												-5 000
6907 Datakommunikasjon	-6 512	-401	-397	-2 188	-905		-655		-655		-655		-655
6940 Porto	-500										-500		
7417 Gebyrer NHF	-4 100						-4 100						
7500 Forsikringspremier	-5 206				-5 206								
7770 Bank og kortgebyrer	-8 000	-667	-667	-667	-667	-667	-667	-667	-667	-666	-666	-666	-666
Sum Annen driftskostnad	-353 818	-15 818	-18 315	-22 743	-21 528	-35 417	-36 827	-15 417	-21 072	-48 053	-31 786	-27 701	-59 142
<b>Sum Driftskostnader</b>	<b>-966 538</b>	<b>-21 273</b>	<b>-46 815</b>	<b>-41 008</b>	<b>-256 028</b>	<b>-130 417</b>	<b>-36 827</b>	<b>-15 417</b>	<b>-33 572</b>	<b>-60 553</b>	<b>-55 286</b>	<b>-54 701</b>	<b>-214 642</b>
<b>Driftsresultat</b>	<b>-155 920</b>	<b>2 060</b>	<b>59 686</b>	<b>-21 008</b>	<b>-186 028</b>	<b>-81 321</b>	<b>23 173</b>	<b>-15 417</b>	<b>-33 572</b>	<b>105 229</b>	<b>-55 286</b>	<b>125 440</b>	<b>-78 876</b>
<b>Finansinntekter og Finanskostnader</b>													

Beløp i NOK	Totalt år	Jan	Feb	Mar	Apr	Mai	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Des
<b>Finansinntekter</b>													
8051 Renteinntekt bankinnskudd	1 045												1 045
8070 Annen finansinntekt	664										664		
<b>Sum Finansinntekter</b>	<b>1 709</b>										664		1 045
<b>Netto finansposter</b>	<b>1 709</b>										<b>664</b>		<b>1 045</b>
<b>Periodens ordinære resultat før skatt</b>	<b>-154 211</b>	<b>2 060</b>	<b>59 686</b>	<b>-21 008</b>	<b>-186 028</b>	<b>-81 321</b>	<b>23 173</b>	<b>-15 417</b>	<b>-33 572</b>	<b>105 229</b>	<b>-54 622</b>	<b>125 440</b>	<b>-77 831</b>
<b>Periodens ordinære resultat etter skatt</b>	<b>-154 211</b>	<b>2 060</b>	<b>59 686</b>	<b>-21 008</b>	<b>-186 028</b>	<b>-81 321</b>	<b>23 173</b>	<b>-15 417</b>	<b>-33 572</b>	<b>105 229</b>	<b>-54 622</b>	<b>125 440</b>	<b>-77 831</b>
<b>Periodens resultat etter skatt og ekstraordinære poster</b>	<b>-154 211</b>	<b>2 060</b>	<b>59 686</b>	<b>-21 008</b>	<b>-186 028</b>	<b>-81 321</b>	<b>23 173</b>	<b>-15 417</b>	<b>-33 572</b>	<b>105 229</b>	<b>-54 622</b>	<b>125 440</b>	<b>-77 831</b>

Sak 10

## **Kontrollutvalgets beretning**

**Forslag fremmet av:** Styret

**Krav til flertall:** Normalt (50%)

Regnskapet er ikke ferdig fra regnskapsfirma. Forslaget er at beretningen utsettes til ekstraordinært årsmøte og behandles sammen med regnskapet.

### **Styrets innstilling**

Styrets innstilling er at saken utsettes i henhold til forslag til vedtak.

### **Forslag til vedtak**

Utsettes til regnskapet gjennomgås i ekstraordinært årsmøte ref sak 6

## **Fremtidsvisjoner Kattem IL Alliance**

**Forslag fremmet av:** Styret

**Krav til flertall:** Normalt (50%)

Styret i Kattem IL Håndball ønsker å be årsmøtet om å sende årsmøtevedtak til Kattem IL Alliance om å gjøre rede for videre plan og drift av Alliansen. Det er lite bevegelse mot særiddrettene og styret ønsker at Alliansen redegjør for årsmøtet veien videre for Kattem IL.

Årsmøtet ønsker å gi Alliansen frist til 1. oktober 2022

### **Styrets innstilling**

Styrets mening er at forslaget vedtas.

### **Forslag til vedtak**

Forslaget vedtas.

Sak 12

## **Revidert Lovnorm for idrettslaget**

Forslag fremmet av: Styret

Krav til flertall: Normalt (50%)

Ny lovnorm for å tilpasse idrettstingets beslutninger vedtatt av idrettstyret 16. november 2021.

### **Styrets innstilling**

Styrets innstilling er at lovnormen godkjennes.

### **Forslag til vedtak**

Lovnorm godkjennes i henhold til idrettstingets beslutning.

### **Vedlegg**

1. 2022-03-06\_lovnorm-for-idrettslag.pdf

## LOVNORM FOR IDRETTSLAG

Vedtatt av Idrettsstyret 16. november 2021.

### LOV FOR KATTEM IL HÅNDBALLKLUBB

Stiftet : 07.04.2010

Sist endret : 06.03.2022

#### § 1 Formål

Idrettslagets formål er å drive idrett organisert i Norges idrettsforbund og olympiske og paralympiske komité (NIF). Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

#### § 2 Organisasjon

- (1) Idrettslaget er selveiende og frittstående med utelukkende personlige medlemmer. Idrettslaget inngår i en idrettslagsallianse med Kattem IL Alliansen med Kattem IL Fotballklubb, Kattem IL Svømming og Kattem IL Klatring. For regler om idrettslagsallianser, gjelder [NIFs lov § 10-7.](#)]
- (2) Idrettslaget er medlem av Norges Håndballforbund. For regler om idrettslagets plikt til å være medlem av et særforbund, gjelder [NIFs lov § 10-1 \(4\).](#)
- (3) Idrettslaget er medlem av NIF og dermed tilsluttet Trøndelag Idrettskrets og Idrettsrådet i Trondheim.
- (4) For regler om representasjonsrett, gjelder [NIFs lov § 10-3 \(1\).](#)
- (5) For regler om idrettslagets plikt til å overholde overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak, gjelder [NIFs lov §§ 2-2 og 2-3.](#)

#### § 3 Medlemmer

- (1) For regler om opptak av medlemmer, utmelding, fratakelse av medlemskap mv., gjelder [NIFs lov §§ 10-4 og 10-6.](#)
- (2) For idrettslagets plikt til å registrere opplysninger i idrettens medlems- og organisasjonsregister, gjelder [NIFs lov § 10-5](#) og [forskrift om idrettens medlems- og organisasjonsregister](#) med [utfyllende regler.](#)



#### § 4 Kjønnfordeling

For regler om kjønnfordeling i styre, utvalg mv. og ved representasjon til årsmøte/ting i overordnet organisasjonsledd, gjelder [NIFs lov § 2-4](#).

#### § 5 Regler om stemmerett, valgbarhet, forslagsrett mv.

For regler om stemmerett, valgbarhet og forslagsrett, gjelder [NIFs lov §§ 2-5, 2-6 og 2-7](#).

#### § 6 Inhabilitet

For regler om inhabilitet, gjelder [NIFs lov § 2-8](#).

#### § 7 Vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll

For regler om vedtaksførhet, flertallskrav og protokoll, gjelder [NIFs lov § 2-9](#).

#### § 8 Refusjon av utgifter og godtgjørelse

For regler om refusjon av utgifter og godtgjørelse, gjelder [NIFs lov § 2-10](#).

#### § 9 Regnskap og revisjon mv.

For regler om regnskap og revisjon mv., gjelder [NIFs lov §§ 1-7, 2-11, 2-13 og 2-14](#).

#### § 10 Årsmøtet

- (1) Årsmøtet er idrettslagets høyeste myndighet, som avholdes hvert år innen utgangen av mars måned.
- (2) Ordinært og ekstraordinært årsmøte gjennomføres i samsvar med denne lov og [NIFs lov §§ 2-15, 2-16, 2-17, 2-19, 2-20](#).
- (3) Årsmøtets oppgaver:
  1. Godkjenne de stemmeberettigede medlemmene
  2. Velge dirigent(er)
  3. Velge protokollfører(e)
  4. Velge to medlemmer til å underskrive protokollen
  5. Godkjenne forretningsorden
  6. Godkjenne innkallingen
  7. Godkjenne saklisten
  8. Behandle idrettslagets årsberetning
  9. Behandle

- a. idrettslagets regnskap
  - b. styrets økonomiske beretning
  - c. kontrollutvalgets beretning
  - d. eventuell beretning fra engasjert revisor
10. Behandle saker som fremgår av godkjent sakliste
11. Fastsette
- a. medlemskontingent på minst kr 100
  - b. eventuell treningsavgift, eller gi styret fullmakt til å fastsette treningsavgifter
12. Vedta idrettslagets budsjett
13. Behandle idrettslagets organisasjonsplan
14. Velge:
- a. Styre med leder, nestleder, 3 styremedlemmer og 1 varamedlem
  - b. Kontrollutvalg med leder, 1 medlem
  - c. Representanter til ting og møter i de organisasjonsledd idrettslaget har representasjonsrett eller gi styret fullmakt til å oppnevne representantene
  - d. Valgkomité med leder, og 2 medlemmer og 1 varamedlem
  - e. Eventuelt øvrige valg i henhold til idrettslagets organisasjonsplan
15. Beslutte om det skal engasjeres revisor til å revidere idrettslagets regnskap.

Ledere og nestledere velges enkeltvis. Øvrige medlemmer velges samlet. Deretter velges varamedlemmene samlet. Der det velges flere varamedlemmer skal det velges 1. varamedlem, 2. varamedlem osv.

For regler om stemmegivningen på årsmøtet, gjelder [NIFs lov § 2-21](#).

- (4) For regler om innkalling og gjennomføring av ekstraordinært årsmøte, gjelder [NIFs lov § 2-19](#).

## § 11 Idrettslagets styre

- (1) Idrettslaget ledes og forpliktes av styret, som representerer idrettslaget utad.
- (2) Styret er idrettslagets høyeste myndighet mellom årsmøtene, men visse beslutninger kan kun vedtas av årsmøtet iht. § 10 (3) og [NIFs lov § 2-22](#).
- (3) Forvaltningen av, og tilsynet med, alle deler av idrettslagets virksomhet hører under styret. Styret skal sørge for:
- at idrettslagets formål ivaretas
  - forsvarlig organisering av idrettslagets virksomhet og økonomistyring
  - at beslutninger fattes i samsvar med overordnede organisasjonsledds regelverk og vedtak, idrettslagets lov og årsmøtets vedtak
  - registrere opplysninger iht. § 3 (2)

- at det oppnevnes en ansvarlig for politiattestordningen, dersom idrettslaget organiserer idrett for mindreårige eller personer med utviklingshemming
  - at det oppnevnes en ansvarlig for barneidretten, dersom idrettslaget organiserer barneidrett
- (4) Styret kan oppnevne komiteer/utvalg til ivaretagelse av løpende eller enkeltstående oppgaver, og utarbeide mandat/instruks for disse.
  - (5) Styret skal oppnevne representanter til årsmøter/ting i overordnede organisasjonsledd dersom årsmøtet ikke har valgt representanter.
  - (6) Styret skal avholde møter når lederen bestemmer det eller minst 2 av styrets medlemmer forlanger det.

#### § 12 Kontrollutvalg, valgkomité

- (1) For regler om kontrollutvalget, gjelder [NIFs lov § 2-12](#). Kontrollkomité skal følge retningslinjer for kontrollkomité av 3. mars 2022.
- (2) For regler om valgkomiteen, gjelder [NIFs lov § 2-18](#). Valgkomité skal følge retningslinjer for valgkomité av 20. oktober 2019.

#### § 13 Grupper

- (1) Idrettslagets årsmøte kan beslutte å opprette og nedlegge grupper, og hvordan disse skal organiseres og ledes. Dette vedtas i forbindelse med årlig behandling av idrettslagets organisasjonsplan, jf. § 10 (3) pkt. 13. Innmelding og utmelding av særforbund krever lovendring, jf. § 2 (2).
- (2) Dersom idrettslagets årsmøte, ved behandlingen av organisasjonsplanen, har vedtatt å opprette grupper med gruppestyrer, gjelder følgende:
  - a) Hver gruppe skal ha et gruppestyre på minst tre medlemmer. Gruppestyret velges på årsmøtet eller oppnevnes av styret etter fullmakt fra årsmøtet.
  - b) Gruppen bør ha minst ett årlig møte der gruppen diskuterer gruppens økonomi og aktiviteten i gruppen, og forslår kandidater til gruppestyret, samt gir eventuelle innspill til saker som behandles av styret eller årsmøtet.
  - c) Gruppestyret konstituerer seg selv, med mindre annet er besluttet av årsmøtet.
  - d) Gruppestyret fastsetter eventuell treningsavgift innenfor rammen av fullmakt gitt av årsmøtet eller styret.
- (3) Gruppestyret eller representanter for grupper kan ikke inngå avtaler eller på annen måte forplikte idrettslaget uten fullmakt fra styret.

## § 14 Lovendring

For regler om lovendring, gjelder [NIFs lov § 2-2](#).

## § 15 Oppløsning, utmelding mv.

### (1) Idrettslaget kan vedta oppløsning:

- a. ved et enstemmig vedtak om oppløsning på årsmøtet, eller
- b. ved å vedta oppløsning med 2/3 flertall på to påfølgende årsmøter, der det etterfølgende årsmøtet må avholdes minimum tre måneder og maksimum 6 måneder senere.

En forutsetning for et gyldig vedtak om oppløsning, er at idrettslaget skriftlig varsler idrettskrets og særforbund senest 14 dager før idrettslagets årsmøte behandler forslag om oppløsning.

- (2) Sammenslutning med andre idrettslag anses ikke som oppløsning av idrettslaget. Vedtak om sammenslutning eller utmelding fra særforbund, og nødvendige lovendringer i tilknytning til dette, fattes med 2/3 flertall av årsmøtet.
- (3) For regler om utmelding og tap av medlemskap i NIF, gjelder [NIFs lov § 10-2](#).
- (4) Ved utmelding eller tap av medlemskap skal idrettslagets eiendeler opparbeidet som en direkte følge av idrettslagets medlemskap i NIF, tilfalle et formål godkjent av Idrettsstyret. Ved oppløsning eller annet opphør, tilfaller idrettslagets overskytende midler etter avvikling et formål godkjent av Idrettsstyret.

Sak 13

## **Retningslinjer for kontrollkomité**

Forslag fremmet av: Styret

Krav til flertall: Normalt (50%)

Vedlagt ligger forslag til retningslinjer for kontrollkomité som må vedtas av årsmøtet.

### **Styrets innstilling**

Styrets innstilling er at retningslinjene godkjennes.

### **Forslag til vedtak**

Retningslinjene godkjennes.

### **Vedlegg**

1. Retningslinjer Kontrollkomité\_forslag.pdf



# Retningslinjer kontrollkomité

## INNLEDNING

NIFs lov § 2-12 inneholder en bestemmelse som gjelder for kontrollutvalg i alle organisasjonsledd. NIF har derfor utarbeidet en felles veileder for alle kontrollutvalg.

For å hensynta særlige forhold i ulike organisasjonsledd som kan ha betydning for kontrollutvalgets arbeid, er det likevel utarbeidet egne avsnitt for organisasjonsledd som har henholdsvis engasjert revisor, anlegg og aksjeselskap.

I tillegg til denne veilederen, har NIF utarbeidet forslag til sjekklister og beretning for kontrollutvalg i henholdsvis organisasjonsledd med engasjert revisor og organisasjonsledd uten engasjert revisor.

## GENERELL VEILEDNING FOR ALLE KONTROLLUTVALG

### OM KONTROLLUTVALG

Må alle organisasjonsledd ha et kontrollutvalg?

Alle organisasjonsledd skal ha et kontrollutvalg som skal bestå av minst leder og ett medlem.

Hvorfor har vi regler om kontrollutvalg?

I perioden mellom årsmøtene/tingene har styret ansvaret for organisasjonsleddets virksomhet og er organisasjonsleddets høyeste myndighet. For å sikre at styret utfører sine oppgaver, er det behov for et organ som kontrollerer styrets arbeid på vegne av medlemmene/tilsluttede organisasjonsledd. Kontrollutvalget kan rapportere til årsmøtet/tinget dersom styret ikke gjør jobben det er satt til å gjøre. Eksempler på saker som kontrollutvalget kan ta opp er manglende avholdelse av styremøter, manglende oppfølging av vedtak fattet av årsmøte/ting, manglende vedlikehold av organisasjonsleddets anlegg og manglende overholdelse av NIFs lov.

Kontrollutvalget har i tillegg en kontrollfunksjon overfor årsmøtet/tinget ved at det skal gjennomgå alle forslagene som fremmes til årsmøtet/tinget og vurdere om det ønsker å avgi en uttalelse til noen av disse. Se nærmere om dette nedenfor under årsmøter/ting.



HÅNDBALL

Hva er forskjellen mellom en engasjert revisor og et kontrollutvalg?

Kontrollutvalget og engasjert revisor har forskjellige oppgaver. Revisoren skal foreta regnskapsrevisjon, og kontrollutvalget skal derfor ikke vurdere regnskapsførselen særskilt, men utøve økonomikontroll. Mer om økonomikontroll nedenfor.

## VALG, ANTALL OG SAMMENSETNING

Hvem velger kontrollutvalget?

Årsmøtet i organisasjonsleddet.

Hvor mange skal velges inn i kontrollutvalget?

Alle kontrollutvalg skal bestå av minst leder og ett medlem. Ettersom dette er et minstekrav, vil det være opp til organisasjonsleddets årsmøte/ting å bestemme om det ønsker et større antall medlemmer i kontrollutvalget. Det eksakte antallet må fremgå av organisasjonsleddets egen lov. På Idrettstinget 2021 ble kravet om varamedlem strøket, men det er fortsatt en anbefaling at kontrollutvalget har et varamedlem som f.eks. kan tre inn ved inhabilitet eller forfall.

Hvem kan velges inn i kontrollutvalget?

For å kunne velges inn i kontrollutvalget, må man være valgbar på årsmøtet/tinget. Hvilke krav som gjelder for valgbarhet, er regulert i organisasjonsleddets egen lov.

Gjelder kjønns sammensetningskravet for kontrollutvalget?

Ja. Hvis det er to faste medlemmer i kontrollutvalget, må de være av hvert kjønn. Ved valg av mer enn tre personer, skal det velges minst 40 % fra hvert kjønn. I idrettslag er det tilstrekkelig med minst to av hvert kjønn.

Hvor lenge velges medlemmene for?

Det er avhengig av hva som står i loven til organisasjonsleddet. Normalt velges medlemmer til kontrollutvalget ved hvert årsmøte/ting. Organisasjonsleddet kan vurdere om det for slike verv bør være litt mer kontinuitet, og kan for eksempel etablere toårige valgperioder.



HÅNDBALL

Stilles det spesielle krav til de som skal sitte i et kontrollutvalg?

Nei, det er ingen krav til spesiell kunnskap for å kunne sitte i kontrollutvalget, men det er likevel en fordel om medlemmene av kontrollutvalget har noe erfaring med regnskap og foreningsarbeid, samt kjennskap til det aktuelle organisasjonsleddet.

Kan man sitte i kontrollutvalget hvis man har andre verv i organisasjonsleddet?

Et medlem av kontrollutvalget kan ikke samtidig inneha verv som medlem av følgende organer:

- Styre
- Valgkomité
- Lovutvalg
- Revisor
- Sanksjonsutvalg
- Domsutvalg
- Appellutvalg

Dette betyr samtidig at det ikke er noen formelle begrensninger mot at et kontrollutvalgsmedlem samtidig er medlem av for eksempel en arrangementskomité. Vedkommende må imidlertid selv vurdere hensiktsmessigheten av dette. Et medlem av kontrollutvalget kan ikke møte på årsmøtet/tinget som representant for et annet organisasjonsledd.

Kan man sitte i kontrollutvalget hvis man har familiemedlemmer i styret?

Det er ingen formelle begrensninger, men familiemedlemmet vil normalt være inhabil i alle saker som vedrører styret og vedkommende vil være uegnet som medlem av kontrollutvalget.

## KONTROLLUTVALGETS OPPGAVER

Hvilke oppgaver har et kontrollutvalg?

Opgavene til kontrollutvalget fremgår av NIFs lov § 2-12, som lyder:

### *§ 2-12. Kontrollutvalg*

*(1) Alle organisasjonsledd skal velge et kontrollutvalg med leder og minst ett medlem.*

*(2) Kontrollutvalget skal kontrollere at styret utfører de oppgaver styret er tillagt etter organisasjonsleddets lov.*





#### HÅNDBALL

*(3) Kontrollutvalget avgir beretning til årsmøtet/tinget. Beretningen skal inneholde en beskrivelse av kontrollutvalgets arbeid i årsmøte-/tingperioden, samt utvalgets konklusjon på om styret har utført de oppgaver det er tillagt etter loven, jf. (2).*

*(4) Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver.*

*(5) Kontrollutvalget skal forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøte/ting, og kan avgi en uttalelse til forslagene dersom utvalget finner det nødvendig.*

*(6) Kontrollutvalg i organisasjonsledd som ikke har engasjert revisor, skal foreta regnskapsrevisjon.*

*(7) Organisasjonsledd kan på eget årsmøte/ting vedta instruks for kontrollutvalget, gi utvalget ytterligere oppgaver, og presisere dets oppgaver, forutsatt at dette ikke reduserer utvalgets ansvar og rettigheter etter denne bestemmelse, eller på annen måte er uforenlig med utvalgets oppgaver.*

*(8) Idrettsstyret kan gi nærmere bestemmelser om kontrollutvalg i NIFs organisasjonsledd.*

Kontrollutvalget skal kun kontrollere styret i organisasjonsleddet. For idrettslag vil det si hovedstyret og for et særforbund vil det si forbundsstyret. Kontrollutvalget skal ikke kontrollere eventuelle gruppe-/seksjonsstyrer, andre årsmøte-/tingvalgte organer eller om daglig leder eller andre ansatte følger vedtak fattet av årsmøtet/tinget. Dette skyldes at det er styret som er høyeste myndighet mellom årsmøtet/tinget og som er ansvarlig for forvaltningen av hele organisasjonsleddet. Kontrollutvalget kan imidlertid be styret om opplysninger og dokumentasjon knyttet til gruppe-/seksjonsstyrene, slik at kontrollutvalget kan kontrollere styrets kontroll av gruppe-/seksjonsstyret.

Kontrollutvalget skal foreta en helhetsvurdering av styrets disposisjoner i forhold til lover, vedtak, bevilgninger og økonomiske rammer. Utvalgets oppgaver kan sammenfattes i tre ansvarsområder:

- Økonomikontroll
- Forvaltningskontroll
- Eierskapskontroll

Se nærmere nedenfor om økonomikontroll og forvaltningskontroll. Eierskapskontroll er kun aktuelt der organisasjonsleddet eier aksjeselskap. I slike tilfeller vil selskapet som organisasjonsleddet har eierandeler i, ha et eget styre med ansvar for driften av selskapet. Se nærmere om dette nedenfor..



HÅNDBALL

Kontrollutvalget har en kontrollerende funksjon, ikke utførende. Dette betyr at kontrollutvalget ikke skal fungere som «klageinstans» eller «varslingsmottak». Se mer om dette nedenfor under «Hva faller utenfor kontrollutvalgets oppgaver»?

#### HVORDAN KOMME I GANG?

Kontrollutvalget bør raskt etter at det er valgt gjøre følgende:

- Gjøre seg kjent med organisasjonsleddets virksomhet og lov.
- Kontakte styret og eventuelt engasjert revisor. Dette bør omfatte et oppstartsmøte med begge for å bli kjent, og for å legge en plan for møter og oversendelse av styreprotokoller og regnskapsrapporter.
- Gå gjennom protokollen for årsmøte/ting samt budsjett for å identifisere forhold av betydning for utvalgets arbeid.

#### NÆRMERE OM REVISJON OG ØKONOMIKONTROLL

For organisasjonsledd uten engasjert revisor, skal kontrollutvalgene utføre en revisjon av regnskapene. Formålet med regnskapsrevisjonen er å gi medlemmene trygghet for at økonomiforvaltningen i organisasjonsleddet er betryggende. NIF har utarbeidet en grundig sjekklister for regnskapsrevisjonen som gir kontrollutvalgene god praktisk veiledning i dette arbeidet.

For organisasjonsledd med engasjert revisor skal kontrollutvalget ikke utføre regnskapsrevisjon. Økonomikontrollen kan da begrenses til å kontrollere at organisasjonsleddet har en velfungerende økonomifunksjon, der regnskapsfører og revisor får tilgang til det materialet de trenger for å utføre sine oppgaver løpende, og at dette skjer til riktig tid.

#### NÆRMERE OM FORVALTNINGSKONTROLL

Hva er forvaltningskontroll og hva innebærer det at kontrollutvalget har ansvar for forvaltningskontroll?

Forvaltningskontrollen fremgår av NIFs lov § 2-12 (2), se over.

Forvaltningskontroll innebærer at kontrollutvalget ikke bare skal kontrollere økonomiforvaltningen, men også sjekke at styret følger opp andre vedtak fra årsmøtet/tinget. Det kan være at årsmøtet/tinget har pålagt styret bestemte oppgaver i årsmøte- eller tingperioden. Kontrollutvalget skal da sjekke om styret har gjort det årsmøtet/tinget har pålagt styret og rapportere dette til årsmøtet/tinget. Forvaltningskontroll innebærer også at

Retningslinjer kontrollkomité

Versjon 1

Revidert av: KnSa

Dato: 3. mars 2022



HÅNDBALL

kontrollutvalget skal vurdere om styret utfører sine oppgaver etter regelverket som gjelder for organisasjonsleddet.

Hvordan skal kontrollutvalget utøve forvaltningskontrollen?

Kontrollutvalget bør i sin forvaltningskontroll ta utgangspunkt i årsmøte-/tingprotokollen og det vedtatte budsjettet. I løpet av året kan kontrollutvalget, ved å gjennomgå styreprotokoller og regnskapsrapporter, avstemme om årsmøtets/tingets vedtak følges opp gjennom året. Skulle dette ikke skje er det naturlig for kontrollutvalget å be styret om en redegjørelse. For fleridrettslag bør kontrollutvalget be om protokoller og regnskapsrapporter fra gruppestyrer for å se at driften i gruppene er i henhold til årsmøtets forutsetninger.

NIF har utarbeidet forslag til sjekklister for kontrollutvalg, som gir eksempler på hvordan kontrollutvalget kan utføre sine oppgaver.

Hva faller utenfor kontrollutvalgets oppgaver?

Kontrollutvalget skal ikke være en saksbehandler, klageinstans eller varslingskanal. Kontrollutvalget har ingen myndighet til verken å fatte, omgjøre eller overprøve vedtak. Videre skal kontrollutvalget ikke være en arena for idrettspolitikk, eller overprøve idrettspolitiske beslutninger. Det er selve kontrollperspektivet som skal legge føringer for arbeidet i kontrollutvalget.

Dette betyr at kontrollutvalget skal holde seg på et overordnet nivå ved utførelsen av sine oppgaver, og ikke gå inn i enkeltsaker. I motsatt fall vil kontrollutvalget gå utenfor sin myndighet som kontrollorgan. Dette vil dessuten kunne føre til at kontrollutvalget blir en arena for omkamper om vedtak fattet på årsmøtet/tinget eller i styret, noe som er svært uheldig og som kan skape usikkerhet omkring det aktuelle vedtaket.

Eksempler som kan illustrere grensen for kontrollutvalgets oppgaver:

- Kontrollutvalget mottar en klage på et styrevedtak, med anførsel om inhabilitet hos et styremedlem. I et slikt tilfelle kan kontrollutvalget, uten å henvise til den aktuelle saken, etterspørre hvordan styret behandler inhabilitet og hvilke rutiner styret har for håndtering av anførsler om inhabilitet i styret. Kontrollutvalget skal derimot ikke vurdere om det foreligger inhabilitet hos styremedlemmet i den konkrete saken. Begrunnelsen for dette er at dette i så fall vil være saksbehandling av klagen, noe som ligger utenfor kontrollutvalgets myndighet.
- Kontrollutvalget får et varsel om mulig trakassering av et styremedlem. I et slikt tilfelle bør kontrollutvalget be styret om en redegjørelse for hvilke varslingsrutiner styret har vedtatt for organisasjonsleddet, og hvordan disse anvendes. Kontrollutvalget skal ikke uttale seg om de er enige i styrets vurderinger, men skal rapportere til årsmøte/tinget



## HÅNDBALL

dersom organisasjonsleddet ikke har tilfredsstillende rutiner, eller ikke følger egne rutiner.

- HMS og personvern er begge områder som er lovregulert av nasjonal lovgivning. Kontrollutvalgets ansvar når det gjelder nasjonal lovgivning og styrets ansvar for å følge opp dette, er et krevende tema. Kontrollen med overholdelse av nasjonal lovgivning er tillagt offentlige organer, og det er heller ikke stilt noen krav til at de som skal sitte i kontrollutvalgene må ha særlig kompetanse på nasjonal lovgivning. Samtidig står det i organisasjonsleddets lov at styret er høyeste myndighet mellom tingene. Styret har dermed et overordnet ansvar for organisasjonsleddets virksomhet og dermed også et ansvar for å følge nasjonal lovgivning. Vår anbefaling er at kontrollutvalget, når det gjelder oppfølgingen av forhold som er regulert av nasjonal lovgivning, viser tilbakeholdenhet og holder seg på et overordnet nivå. I lys av kontrollutvalgets kontrollfunksjon er det f.eks. ikke unaturlig at et kontrollutvalg ber om å få redegjort for om et organisasjonsledd har rutiner for oppfølging av HMS og personvern. En nærmere vurdering og kontroll ligger imidlertid etter vår mening utenfor mandatet.

Det kan være vanskelig for kontrollutvalg å trekke grensen for hva som faller innenfor utvalgets oppgaver, og dermed hvilke henvendelser kontrollutvalget er riktig instans for. For å hjelpe kontrollutvalgene med å trekke disse grensene, gis det nedenfor eksempler på saker som gjelder forhold som faller utenfor kontrollutvalgets rolle og oppgaver:

- Rådgivning i arbeidsrettslige/personalmessige spørsmål til styret i forbindelse med en personalsak.
- Rådgivning til styret i spørsmål om et krav om ekstraordinært årsmøte skal avvises fordi det ikke oppfyller kravene til innkalling i organisasjonsleddets lov.
- Styret ber kontrollutvalget om å vurdere om det foreligger hjemmel til å overta administrasjonen av et underliggende organisasjonsledd.
- Behandling/overprøving av vedtak fra styret, etter å ha mottatt klage på vedtaket.
- Bistand til daglig leder/generalsekretær i forbindelse med inngåelse av en kontrakt.
- Undersøkelse av en mistanke om underslag eller andre økonomiske misligheter i organisasjonsleddet, etter å ha mottatt bekymringsmelding om dette.

Felles for disse sakene/henvendelsene, er at kontrollutvalget vil gå utenfor sin rolle som et kontrollerende organ dersom de behandles. Eksemplene som gjelder rådgivning til styret/generalsekretæren, innebærer at kontrollutvalget i stedet er saksbehandler/rådgiver og har en utførende funksjon, som faller utenfor kontrollutvalgets oppgaver. Eksemplet som gjelder overprøving av et styrevedtak innebærer at kontrollutvalget fungerer som en klageinstans, mens eksemplet som gjelder undersøkelser av mistanke om økonomiske misligheter innebærer at kontrollutvalget er en varslingskanal.



## HÅNDBALL

Dersom kontrollutvalget skal foreta seg noe i forbindelse med slike saker eller henvendelser, må det i så fall være å spørre styret om hvilke rutiner, retningslinjer og instruks det har for eksempelvis å overholde sine forpliktelser som arbeidsgiver. Det er viktig å huske på at en slik henvendelse til styret må holdes på et overordnet nivå, og ikke knyttes til enkeltsaken.

Kan kontrollutvalget utføre andre oppgaver enn de lovpålagte oppgavene?

Bare dersom dette er besluttet av organisasjonsleddets årsmøte/ting – enten gjennom et vedtak eller en generell instruks for kontrollutvalget. For øvrig må kontrollutvalget begrense seg til å utføre de oppgavene som fremgår av NIFs lov § 2-12.

Dersom organisasjonsleddets årsmøte/ting beslutter å gi utvalget ytterligere oppgaver, ev. også å presisere utvalgets oppgaver, er det en forutsetning at dette ikke reduserer utvalgets ansvar og rettigheter etter NIFs lov § 2-12, eller på annen måte er uforenlig med utvalgets oppgaver.

Dersom organisasjonsleddet f.eks. har et heleid datterselskap, kan det være aktuelt å la kontrollutvalget utføre visse kontrollfunksjoner også overfor selskapet. Se mer nedenfor under «Organisasjonsledd med aksjeselskap».

Hvilken periode skal kontrollutvalget kontrollere?

Selv om kontrollutvalgets funksjonstid omfatter tiden fra ett årsmøte/ting til og med neste årsmøte/ting, omfatter selve kontrollen det enkelte kalenderår/regnskapsår. Dette betyr at det ikke er samsvar mellom utvalgets funksjonstid og perioden som skal kontrolleres. Det kan videre være slik at noen forhold som skjedde lenger tilbake i tid kan ha relevans for perioden som skal kontrolleres. I det tilfelle kan kontrollutvalget måtte se på tidligere hendelser for å få oversikt over hele saksforholdet.

## HÅNDBLING AV HENVENDELSER

Hvem skal kontrollutvalget ta imot henvendelser fra?

NIFs lov sier ingenting om hvem kontrollutvalg skal ta imot henvendelser fra. I utgangspunktet kan derfor kontrollutvalg ta imot henvendelser fra hvem som helst, både enkeltpersoner, styret, andre årsmøte-/tingvalgte organer o.l.

Flere kontrollutvalg har meldt om mange henvendelser og stor arbeidsbelastning, og at en del henvendelser gjelder forhold som faller utenfor kontrollutvalgets oppgaver.

Av disse grunner anbefaler NIF at alle kontrollutvalg vurderer å innføre en praksis om at utvalget kun skal ta imot henvendelser fra ansatte/tillitsvalgte og organer i eget Retningslinjer kontrollkomité



HÅNDBALL

organisasjonsledd og organisasjonsleddets medlemmer/tilsluttede organisasjonsledd. De enkelte organisasjonsledd har følgende medlemmer/tilsluttede organisasjonsledd:

- Særforbund: Særkrets/-region og idrettslag v/styrene
- Idrettskretser: Idrettsråd og idrettslag v/styrene
- Særkretser/-regioner: Idrettslag v/styrene
- Idrettsråd: Idrettslag v/styrene
- Idrettslag: Enkeltmedlemmer

Kontrollutvalg som mottar henvendelser fra andre, bør informere avsender om hvem kontrollutvalget tar imot henvendelser fra og henvise vedkommende til styret.

Hvordan skal kontrollutvalget behandle henvendelser?

Alle som kontakter kontrollutvalget bør får en skriftlig tilbakemelding, der kontrollutvalget bekrefter mottak av henvendelsen. Samtidig bør kontrollutvalget informere om hva som er kontrollutvalgets oppgave. For å spare tid og ha en ensartet praksis rundt hvordan henvendelser besvares, anbefaler NIF at kontrollutvalg utarbeider et standardsvar. Under følger et forslag til standardsvar:

*«Takk for din henvendelse til kontrollutvalget i [navn på organisasjonsleddet].*

*Kontrollutvalget er valgt av [årsmøte/tinget] og vår oppgave er regulert av NIFs lov § 2-12. Etter denne bestemmelsen skal vi kontrollere at styret driver virksomheten i samsvar med [navn på organisasjonsleddet]s lov. Vi rapporterer resultatet av vårt arbeid til [medlemmene/tilsluttede organisasjonsledd] gjennom den beretningen vi avgir til [årsmøtet/tinget]. Vi kan også avgi uttalelse til de forslag til vedtak som skal behandles på [årsmøte/ting] dersom vi finner det nødvendig.*

*Kontrollutvalget er et kontrollorgan, og har ingen utøvende funksjon. Vi behandler ikke spørsmål som gjelder vedtak eller andre enkeltsaker, og er således verken klageinstans eller varslingsmottak. Slike henvendelser må rettes til andre organer i organisasjonsleddet ev. overordnet organisasjonsledd.*

*Din henvendelse vil følgelig ikke bli besvart ut over denne e-posten, og vi vil kun kontakte deg dersom vi har behov for ytterligere opplysninger.*

*Med vennlig hilsen»*

Hvordan får medlemmer/tilsluttede organisasjonsledd kontakt med kontrollutvalget?



HÅNDBALL

Medlemmer og tilsluttede organisasjonsledd må selv kunne ta kontakt med kontrollutvalget uten å måtte gå via styret. Kontaktinformasjon til kontrollutvalget må derfor gjøres tilgjengelig for medlemmene.

## KONTROLLUTVALGETS ARBEIDSFORM

Hvor ofte bør kontrollutvalget ha møter?

Det anbefales at kontrollutvalget møtes med jevne mellomrom, og med en frekvens som muliggjør en forsvarlig oppfyllelse av kontrollutvalgets plikter. Det vil være nyttig for både kontrollutvalget og styret om det utarbeides en møteplan for både kontrollutvalgets egne møter, og kontrollutvalgets møter med styret. Det vil være en fordel for både kontrollutvalget og styret at det avholdes et møte både i kontrollutvalget, og mellom kontrollutvalget og styret, raskt etter årsmøtet/tinget. Deretter må møter berammes slik at kontrollutvalget får gjennomført sitt arbeid på en god måte frem til fristen for å avlegge beretning.

Må kontrollutvalget skrive protokoller fra møtene?

Det er ikke et eksplisitt krav i loven om at kontrollutvalget må skrive protokoller fra sine møter, men det er en klar anbefaling at dette gjøres. Skriftlighet er nødvendig for å sikre dokumentasjon for kontrollutvalgets arbeid, og det vil være krevende å utarbeide beretning for kontrollutvalget uten protokoller fra kontrollutvalgets interne møter og møter med styret.

Bør protokollene sendes til styret?

Det er ingen krav til dette. Kontrollutvalget må, sammen med styret, beslutte hvordan kommunikasjonsformen bør være mellom de to organene, men det anbefales ikke at kontrollutvalget automatisk oversender sine protokoller til styret. Utvalget har behov for å kunne arbeide uforstyrret. Dersom utvalget ønsker å gjøre styret oppmerksom på bestemte saker eller har spørsmål til styret, bør kommunikasjonen skje gjennom skriftlige henvendelser fra utvalget til styret.

Er det krav til nummerering av sakene i protokollene?

Det er ingen krav til dette, men det anbefales ikke minst for kontrollutvalgets eget arbeid.

Bør protokollene offentliggjøres på organisasjonsleddets hjemmeside?

Det er ingen krav til at protokollene skal gjøres offentlig tilgjengelig. Kontrollutvalget svarer til årsmøtet/tinget og skal avlevere sin «rapport» der. Kontrollutvalget har som nevnt tidligere ingen vedtaksmyndighet, og skal ikke befatte seg med enkeltsaker. Kontrollutvalget kan komme til å behandle saker som av personvern hensyn eller som av andre hensyn må holdes



HÅNDBALL

konfidensielle. Videre kan det være at forhold kontrollutvalget i løpet av året arbeider med blir avklart og sjekket ut uten at det er grunn til å nevne forholdet i beretningen til årsmøtet/tinget. Det er derfor ikke hensiktsmessig at løpende protokoller for kontrollutvalgets arbeid legges ut på hjemmesiden. Dersom protokollene legges ut på hjemmesiden, bør kontrollutvalget vurdere hvor lenge disse skal være tilgjengelig, og uansett ikke legge ut konfidensiell informasjon.

### Kontrollutvalgets arkiver

Kontrollutvalget bør etablere og opprettholde et oversiktlig arkiv over protokoller og arbeidsdokumenter. Dette vil være et godt grunnlag for fremtidig arbeid, og for fremtidige medlemmer av kontrollutvalget. Arkivet bør være knyttet til organisasjonsleddet, dog slik at tilgangen begrenses til de til enhver tid sittende medlemmer av kontrollutvalget.

Kontrollutvalget skal avgi beretning til årsmøtet/tinget, betyr det at kontrollutvalget bare skal rapportere én gang i året?

Se nærmere under om kontrollutvalgets innsigelse til styrets arbeid.

### INNSYN OG INNHENTING AV DOKUMENTER

Hvordan får kontrollutvalget innsyn i styrets arbeid?

Kontrollutvalget kan få innsyn på ulike måter. Det naturlige er å avtale en plan med styret for løpende oversendelse av protokoller og regnskapsrapporter. Dette bør gjøres rett etter årsmøtet/tinget er avholdt. Samtidig bør det avtales en plan for møter mellom styret og kontrollutvalget frem til neste årsmøte/ting. Har kontrollutvalget ellers behov for informasjon bør utvalget anmode styret om det.

Henvendelser til styret bør ikke skje muntlig, men dokumenteres gjennom post eller e-post. Det bør være kontrollutvalgets leder som sender henvendelsen på vegne av kontrollutvalget.

Hva kan kontrollutvalget kreve innsyn i?

Kontrollutvalget skal ha tilgang til alle opplysninger, redegjørelser og dokumenter som utvalget anser nødvendig for å utføre sine oppgaver. Utgangspunktet er at det er *kontrollutvalget som selv avgjør hvilke opplysninger og hvilket materiale som er nødvendig for dets kontroll, og som det dermed er behov for å få tilgang til. Dette gjelder også dokumenter og opplysninger som knytter seg til tidligere perioder, så fremt dette er relevant for kontrollkomiteens arbeid.*





HÅNDBALL

*Det er imidlertid et krav om at dette må være «nødvendig». Dette kravet gir uttrykk for en viss begrensning i rekkevidden av innsynsretten. En helt vilkårlig og ubegrenset innhenting av informasjon, uten at utvalget har foretatt en konkret vurdering av behovet for informasjonen, synes ikke nødvendig for at kontrollutvalget skal kunne ivareta sine oppgaver. En for omfattende informasjonstilgang vil også kunne gjøre utvalgets arbeid mer tidkrevende og unødig komplisert.*

*Kontrollutvalget skal ikke behøve å begrunne årsaken for en forespørsel, med mindre årsaken ikke er åpenbart for styret.*

Kan kontrollutvalget kreve å få generell lesetilgang til alle dokumenter i organisasjonsleddets arkiv?

Nei. Etter loven skal utvalget ha tilgang til alt som er nødvendig for at utvalget skal kunne utføre sine oppgaver. Det innebærer at utvalget ikke kan kreve å få en generell tilgang til alle dokumenter idrettslaget har i sitt arkiv. Krav om innsyn må knyttes til og ha sammenheng med den oppgaven kontrollutvalget er satt til å skjøtte, se mer over.

Kan kontrollutvalget kreve å få innsyn i dokumenter som er konfidensielle?

Dersom dokumentene er nødvendige for utvalgets arbeid, kan kontrollutvalget kreve innsyn i konfidensielle dokumenter. Dette kan omfatte B-protokoller, der styret har bestemt at hele eller deler av en protokoll ikke skal være tilgjengelig for medlemmene dersom protokollen har et innhold som tilsier at den ikke skal være offentlig, f.eks. omtale av varslings saker eller personalsaker. Dette kan også omfatte dokumenter knyttet til pågående avtaler av kommersiell art.

Kontrollutvalget bør begrunne hvorfor de ønsker slikt innsyn. Styret kan i det tilfelle sette begrensninger i hvordan innsynet skal skje, for eksempel at utvalget kun får en begrenset tilgang (lesetilgang, tidsbegrenset tilgang). Dersom styret beslutter å gi begrenset tilgang, eller at kontrollutvalget ikke skal gis innsyn, bør dette behandles i styremøte der begrunnelsen for vedtaket bør fremgå av protokollen.

Selv om utvalget får innsyn i konfidensielle opplysninger, innebærer ikke det at utvalget fritt kan henvise til innholdet i disse i egne beretninger. Utvalget må sørge for at opplysningene blir behandlet konfidensielt også av utvalget selv.

Kan kontrollutvalget kreve å få innsyn i saksfremleggene til styret?

Det er bare styreprotokollene som må gjøres tilgjengelig for medlemmene. For eksempel har medlemmene i et idrettslag ikke krav på innsyn i saksfremleggene til styremøtene. Dette



HÅNDBALL

gjelder tilsvarende for kontrollutvalget. Dersom saksfremlegget er nødvendig for kontrollutvalgets vurdering av saken, kan utvalget kreve innsyn også i dette.

Kan kontrollutvalget kreve å få innsyn i protokoller fra styremøter i tidligere årsmøte-/tingperioder?

Ja, dersom dette er nødvendig for at utvalget skal kunne utføre sine oppgaver.

Skal kontrollutvalget innhente styreprotokoller også fra gruppe-/seksjonsstyrer?

Nei. Det er kun styret som kan innhente styreprotokoller fra gruppe-/seksjonsstyrene. Dette skyldes at styret er organisasjonsleddets høyeste myndighet mellom årsmøtene /tingene og er ansvarlig for forvaltningen av hele organisasjonsleddet, inkludert gruppene/seksjonene. Dersom kontrollutvalget ønsker innsyn i styreprotokoller fra gruppe-/seksjonsstyrene, må kontrollutvalget kontakte styret, som deretter innhenter protokollene. Det er ellers viktig å huske på at kontrollutvalget bare kan kreve innsyn i styreprotokoller fra gruppe-/seksjonsstyrer dersom innsyn er nødvendig for utvalgets arbeid.

#### UTLEVERING AV INFORMASJON

Kan kontrollutvalget levere ut informasjon til personer som ønsker innsyn?

Nei. Kontrollutvalget skal ikke utlevere informasjon til tredjeparter. Kontrollutvalgets oppgaver innebærer å drive kontrollerende virksomhet, og ikke utøvende virksomhet som saksbehandler eller klageinstans for vedtak fattet av styret. Det er også viktig å huske at kontrollutvalget rapporterer til årsmøtet/tinget.

#### TAUSHETSPLIKT

Har kontrollutvalget taushetsplikt?

Ja, kontrollutvalget har taushetsplikt og kan ikke videreformidle opplysninger til tredjepersoner dersom opplysningene kan skade organisasjonsleddets interesser. Dette er særlig viktig dersom kontrollutvalget f.eks. gjennom tilgang til B-protokoller får innsyn i personsensitiv informasjon.

#### FORHOLDET MELLOM STYRET OG KONTROLLUTVALGET

Hvordan bør samhandlingen være mellom styret og kontrollutvalget være?

Etter årsmøtet anbefaler vi at styret inviterer kontrollutvalget til et møte for å diskutere hvordan samarbeidsformen bør være. På dette møtet bør følgende punkter gjennomgås:

Retningslinjer kontrollkomité

Versjon 1

Revidert av: KnSa

Dato: 3. mars 2022



HÅNDBALL

- Hvem er kontrollutvalgets kontaktperson
- Hvem er styrets kontaktperson
- Hvordan skal styreprotokollene oversendes
- Hvordan skal andre opplysninger oversendes

Skal styret rapportere til kontrollutvalget?

Nei. Det er viktig å understreke at kontrollutvalget ikke er et organ som styret skal rapportere til, slik styret gjør til årsmøtet/tinget. Styret er høyeste myndighet i organisasjonsleddet mellom årsmøtene/tingene.

Både kontrollutvalget og styret svarer til årsmøtet/tinget, og ingen andre. Samtidig er det viktig for styret å huske på at også kontrollutvalget skal sørge for at medlemmenes interesser ivaretas i årsmøte-/tingperioden, dvs. at kontrollutvalget og styret har sammenfallende interesser. Når kontrollutvalget ber om opplysninger er det ikke fordi de skal snoke i styrets arbeid, men fordi det er en jobb de er satt til av årsmøtet/tinget og derved medlemmene. Kontrollutvalget kan selv få kritikk dersom årsmøtet/tinget mener at de ikke har fulgt opp sin oppgave slik de burde. Det er derfor viktig at samhandlingen mellom styret og kontrollutvalget skjer på en åpen og konstruktiv måte.

Skal kontrollutvalget delta på styremøtene?

Nei. Styremøter er for styrets medlemmer. Dersom styret ønsker det, kan det invitere kontrollutvalget til å delta f.eks. på bestemte saker.

Kan kontrollutvalget kreve å få delta på styremøter?

Nei. Det er styret som bestemmer hvem som skal få delta på styremøtene ut over styrets medlemmer.

Skal kontrollutvalget møte hele styret eller bare styreleder?

Kontrollutvalget og styret må sammen bli enige om hvilken samarbeidsform de skal ha, herunder hvem som delta på møter og hvem som skal være kontaktperson for henholdsvis styret og kontrollutvalget.

Kan kontrollutvalget snakke med daglig leder i stedet for styret?

Det er styret som skal svare for styrets virksomhet overfor kontrollutvalget. Styret kan ha avtalt med kontrollutvalget at daglig leder møter kontrollutvalget, men det fritar ikke styret fra sitt ansvar og representant for styret bør selv møte kontrollutvalget.

Retningslinjer kontrollkomité

Versjon 1

Revidert av: KnSa

Dato: 3. mars 2022



Hva gjør styret hvis det ikke får kontakt med kontrollutvalget?

Det er viktig at kontrollutvalget er operativt i årsmøte-/tingperioden. Dersom styret ikke får etablert kontakt med kontrollutvalget, må styret sørge for at det innkalles til et ekstraordinært årsmøte/ting for å velge nytt kontrollutvalg.

#### INNSIGELSER TIL STYRETS ARBEID

Hva gjør kontrollutvalget hvis styret ikke følger opp kontrollutvalgets innsigelser?

Dersom kontrollutvalget oppdager forhold som utvalget reagerer på i årsmøte-/tingperioden, bør kontrollutvalget diskutere dette i møte, og protokollere sin innsigelse til styrets arbeid. Deretter bør kontrollutvalget meddele styret sin innsigelse. Dette bør enten skje skriftlig eller i et møte med styret som protokolleres, slik at kontrollutvalget kan dokumentere dette i ettertid. Dersom styret ikke gir en tilfredsstillende tilbakemelding på innsigelsen, må kontrollutvalget vurdere om dette er noe som bør adresseres i beretningen til årsmøtet/tinget. Kontrollutvalget bør om nødvendig gjenta sin innsigelse til styret.

Et eksempel kan være om organisasjonsleddet, slik kontrollutvalget vurderer det, ikke har gode nok rutiner for innhenting av politiattest. Hvis ikke forholdet bringes i orden, er dette noe som bør medtas i kontrollutvalgets beretning.

Hva gjør kontrollutvalget dersom det oppdager at styret ikke har fulgt opp årsmøte-/tingvedtak?

Kontrollutvalget bør først be styret redegjøre for årsaken til at årsmøte-/tingvedtak ikke er fulgt opp. Kontrollutvalget kan be om en skriftlig redegjørelse for dette, eller be om et møte med styret som protokolleres. Dersom kontrollutvalget ikke får en tilfredsstillende tilbakemelding, skal forholdet omtales i utvalgets beretning til årsmøtet/tinget.

Hva gjør utvalget dersom det oppdager at styret ikke har kontroll på økonomien i organisasjonsleddet?

Kontrollutvalget bør så raskt som mulig ta opp forholdet med styret, og be om nødvendig informasjon og dokumentasjon. Om nødvendig bør kontrollutvalget også be styret innkalle regnskapsfører til et møte der kontrollutvalget deltar. Kontrollutvalget skal i sin beretning til årsmøtet/tinget redegjøre for feil og mangler knyttet til regnskap og økonomistyring.

Dersom kontrollutvalget i et idrettslag anser at idrettslaget ikke blir drevet forsvarlig, eller det ikke får tilgang til den informasjon utvalget etterspør, kan idrettskretsen kontaktes for bistand. For oversikt over idrettskretsene se [her](#).

Retningslinjer kontrollkomité

Versjon 1

Revidert av: KnSa

Dato: 3. mars 2022



## ÅRSMØTET/TINGET OG KONTROLLUTVALGET

Skal kontrollutvalget avgjøre en beretning til årsmøtet/tinget?

Ja. Kontrollutvalget avgjør sin beretning til årsmøtet/tinget. Det betyr at det er årsmøtet/tinget som skal motta en redegjørelse fra kontrollutvalget. NIF har laget et forslag til kontrollutvalgets beretning til årsmøtet/tinget.

Hva skal beretningen inneholde?

Etter NIFs lov § 2-12 skal beretningen inneholde en beskrivelse av kontrollutvalgets arbeid i årsmøte-/tingperioden, samt utvalgets konklusjon på om styret har utført de oppgaver det er tillagt etter loven.

Når må beretningen være ferdig?

Redegjørelsen må utarbeides og oversendes styret så tidlig at den kan tilgjengeliggjøres sammen med øvrige saksdokumenter innen fristen for dette. Kontrollutvalget kan ikke holde tilbake beretningen og først redegjøre for innholdet på årsmøtet/tinget.

For kontrollutvalg i idrettslag med engasjert revisor, er det viktig at kontrollutvalget får sett revisors beretning før utvalget selv avgjør sin beretning.

Hva gjør styret hvis kontrollutvalget ikke avgjør beretning?

Styret skal lage en plan for gjennomføringen av årsmøtet/tinget som inkluderer ferdigstilling av de dokumenter som skal tilgjengeliggjøres for medlemmene innen lovens frister. Dersom kontrollutvalget ikke avgjør beretning, må styret redegjøre for dette på årsmøtet/tinget. Dersom styret mener kontrollutvalget ikke har oppfylt sine plikter etter loven, bør valgkomiteen gjøres oppmerksom på dette, slik at det kan velges andre medlemmer til kontrollutvalget.

Har kontrollutvalget andre oppgaver til årsmøtet/tinget?

Ja. Utvalget skal forelegges alle forslag til vedtak som skal behandles på årsmøtet/tinget, og kan avgjøre en uttalelse til forslagene dersom utvalget finner det nødvendig. Det innebærer at styret må sørge for at samtlige forslag som skal behandles på årsmøtet blir oversendt kontrollutvalget, slik at utvalget selv kan vurdere hvilke forslag utvalget skal kommentere. Utvalgets uttalelser skal inntas i saksdokumentene til årsmøtet/tinget. Eksempler på forslag som kontrollutvalget bør uttale seg om, er hvis styret foreslår å bruke organisasjonsleddets



HÅNDBALL

midler til noe annet enn idrettsaktivitet eller hvis styret forslår noe som det ikke er avsatt tilstrekkelige med midler til i budsjettet.

Utvalget har forslagsrett til årsmøte/ting innenfor sitt arbeidsområde. Dette kan f.eks. knytte seg til bestemmelser om regnskap og økonomi i organisasjonsleddets lov.

Må kontrollutvalget møte på årsmøtet/tinget?

Kontrollutvalget har møte-, tale- og forslagsrett på årsmøtet/tinget. I idrettslag har kontrollutvalgets medlemmer også stemmerett, men det er i kraft av å være medlemmer i idrettslaget og ikke som utvalgsmedlemmer.

Utvalget må være forberedt på oppfølgingsspørsmål til beretningen og bør sørge for at leder ev. annet medlem deltar på årsmøtet/tinget.

## INSTRUKS

Kan organisasjonsleddet utarbeide en egen instruks for kontrollutvalget?

Ja. Organisasjonsleddets årsmøte/ting kan vedta instruks for kontrollutvalget. En slik instruks kan f.eks. omfatte bestemmelser for hvordan kontrollutvalgets arbeid skal organiseres, innkallingsfrister, prosedyre for dokumentdeling, kommunikasjonen med styret og frister for avgivelse av beretning.

Sak 14

## **Retningslinjer valgkomité**

**Forslag fremmet av:** Styret

**Krav til flertall:** Normalt (50%)

Retningslinjer for valgkomité skal godkjenens av årsmøtet i henhold til §12 i lovnorm for idrettslaget.

### **Styrets innstilling**

Styrets innstilling er at retningslinjene godkjennes.

### **Forslag til vedtak**

Retningslinjene godkjennes.

### **Vedlegg**

1. Retningslinjer Valgkomite.pdf

# Retningslinjer valgkomite

## Hensikt

Valgkomiteen er en uavhengig og selvstendig komite. Ved riktig arbeid er dette klubbens viktigste komite for å sikre at de riktige personene velges til å styre klubben. Det anbefales å ha dialog med styret under prosessen. Viktige prinsipper er at valgkomiteen må starte i god tid slik at ikke arbeidet preges av hast. Alle kandidater skal være forespurt og sagt JA.

Komiteens innstilling skal foreligge med andre saksdokumenter senest 1 uke før. Ref lovnorm for idrettslag § 13.

- For å stille til valg må personen være fylt 15 år og ha vært medlem av idrettslaget i minst en måned og ha betalt medlemskontingent. Ref. §6 Lovnorm for idrettslag.
- En arbeidstaker i idrettslaget er ikke valgbar til verv i laget. Ref § 7 Lovnorm for idrettslag. Gjelder ansatte som har dette som hovedgeskjeft. For eksempel trenere eller andre som mottar honorar og kun jobber timer kan velges inn i styret.
- Det skal velges personer fra begge kjønn. Sammensetningen av styret skal være forholdsmessig i forhold til kjønnsfordelingen i medlemsmassen. Men det må være representanter fra begge kjønn der det velges eller oppnevnes flere enn 3 personer. Ref. §2.4 i NIFs lov.
- For andre begrensninger se loven.

## Beskrivelse

Start med arbeidet i god tid – min. 6 måneder før årsmøte

Vær orientert og oppdatert

- Sørg for å ha kunnskap om klubbens verdier, visjon og mål
- Sørg for å bli holdt orientert gjennom året. Be om å få tilsendt referater, nyhetsbrev og/ eller annen aktuell informasjon
- Ha dialog med klubben/styret for å finne ut hvordan styret har fungert i perioden

Lag en fremdriftsplan

- Lag en tidsplan med oppstart av arbeidet min.3-6 måneder før årsmøte
- Hva og hvordan skal arbeidet utføres. Lag en oversikt over hvilke funksjoner som skal velges på årsmøte. Finn ut hvem som er på valg av disse
- Deleger oppgaver til alle i komiteen.





## Kartlegging

- Ta kontakt med alle som er på valg
- Forsøk å danne et bilde av hvilken kompetanse klubben har behov for i sitt arbeid.

## Rekruttering

- Avtal et personlig møte med aktuelle kandidater. Personlig kontakt er viktig, og øker statusen. Det viser seg at flere sier ja av de som det gjennomføres et møte med.
- Valgkomiteens medlemmer må vise engasjement og være motivert når de er i samtale med kandidater.
- Gi en så nøyaktig beskrivelse av styrearbeidet som mulig
- Legg vekt på at det gir glede og er sosialt
- Fortell av vedkommende er viktig for klubben p.g.a sin kompetanse, engasjement.....

Ikke si " det er ikke noe å gjøre"

## Presentasjon på årsmøte

- Innstillingen skal vise en totaloversikt over styret, komiter og utvalg; både de som skal velges på årsmøte (regulert i klubbens lover), og de som skal fortsette.
- Presenter hvem som har sittet i valgkomiteen og hvordan arbeidet har foregått.
- Valgkomiteen legger frem sin innstilling på klubbens årsmøte med begrunnelse for hvorfor disse kandidatene blir foreslått.
- Valg skjer etter retningslinjer gitt i loven.
- Ved benkeforslag må valgkomiteen være forberedt på å fortelle om de foreslåtte kandidatene

## Ny valgkomite

- Ny valgkomite skal foreslås av styret (ikke valgkomiteen selv)
- Finn alltid motiverte personer. Dersom personer som går ut av styret er lei og lite positive er ikke klubben tjent med at disse går inn i valgkomiteen.

Sak 15

## **Behandle idrettslagets organisasjonsplan**

Forslag fremmet av: Styret

Krav til flertall: Normalt (50%)

### **Styrets innstilling**

Styrets innstilling er at organisasjonsplan godkjennes.

### **Forslag til vedtak**

Forslaget godkjennes.

### **Vedlegg**

1. Organisasjonskart.pdf



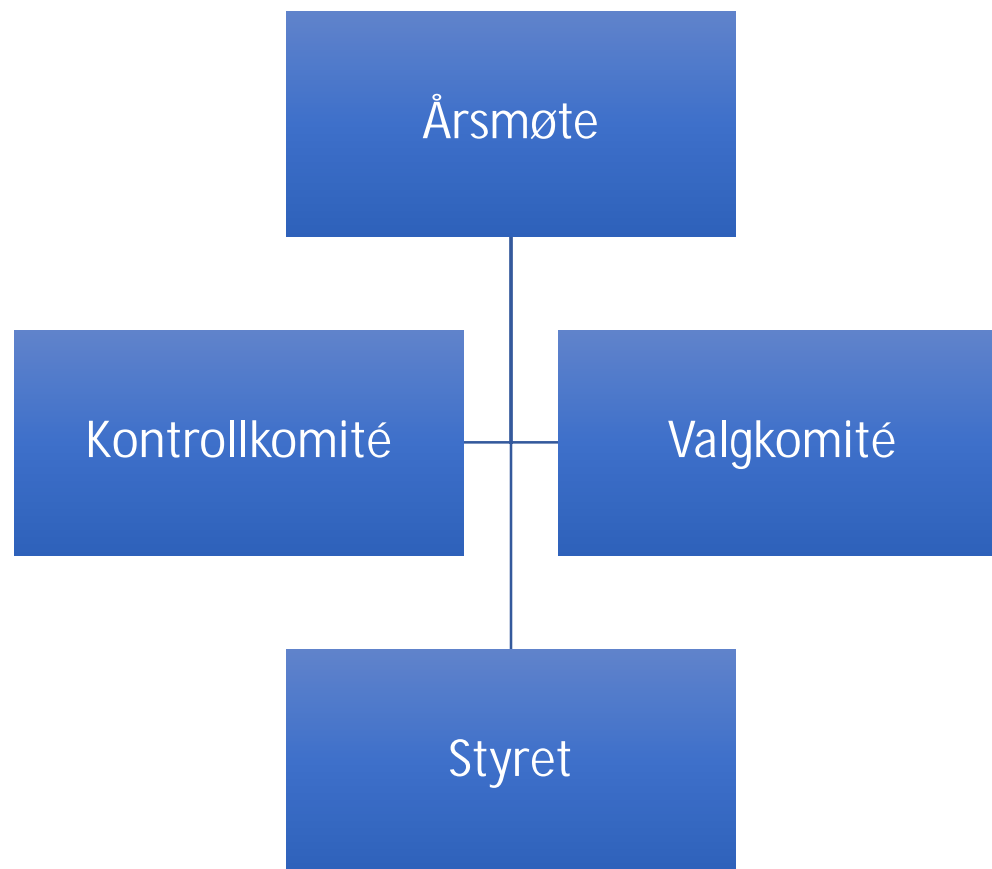
# Kattem IL Håndball

## Organisasjonsplan

Revidert: 06.03.2022

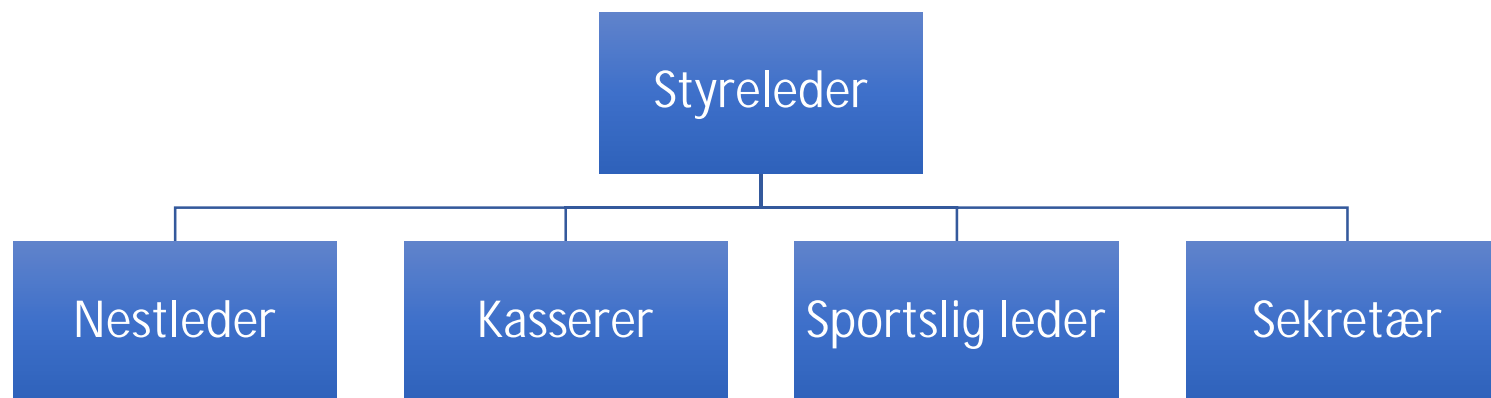


# Organisasjon



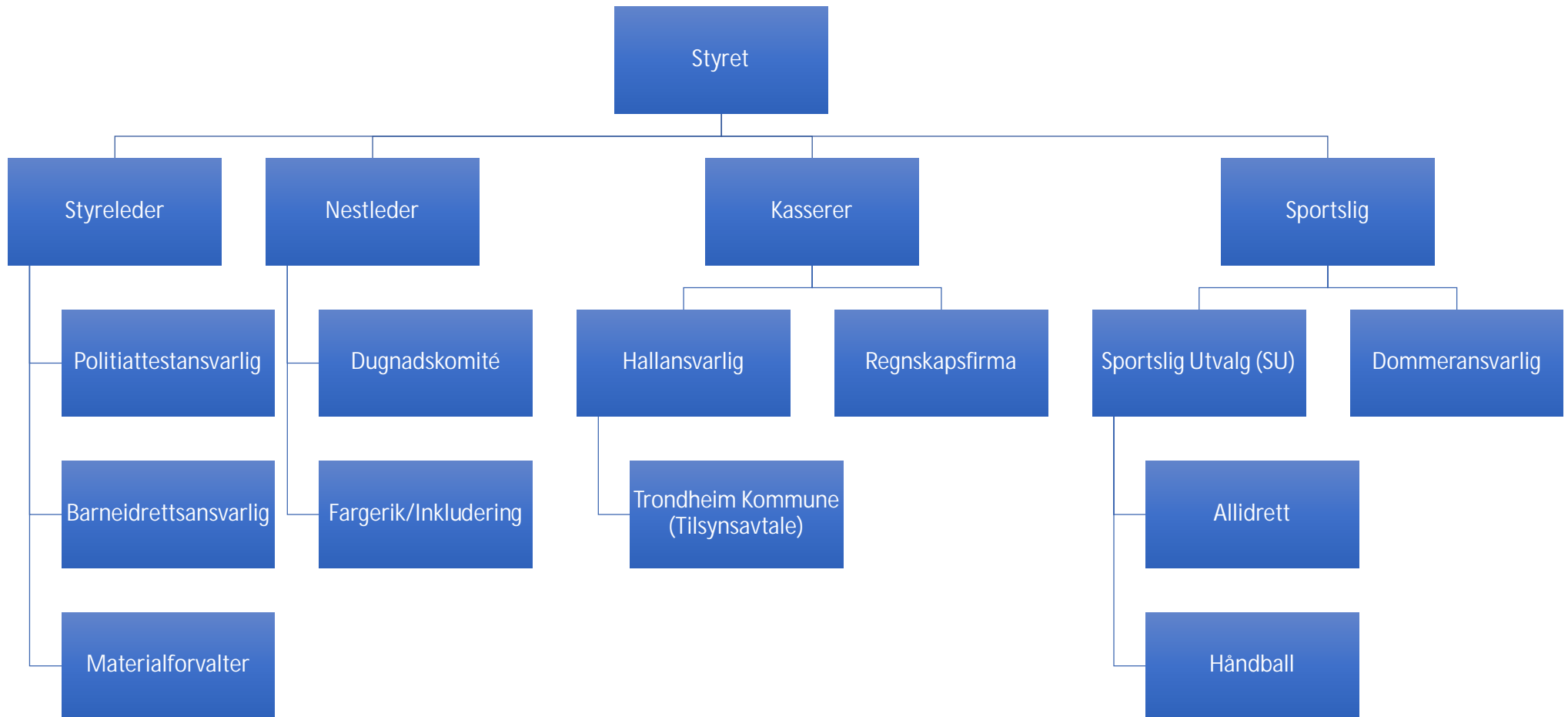


# Organisasjon - Styret





# Organisasjon - Klubbfunksjoner



## **Valgkomité 2022-2024**

**Forslag fremmet av:** Styret

**Krav til flertall:** Normalt (50%)

På årsmøtet i 2021 ble det vedtatt at det er lagene som er ansvarlige for å finne personer som skal utgjøre valgkomité foran årsmøtet.

Dette er en viktig jobb da lagene og medlemmene i klubben skal ha sitt å si for hvem som skal drive klubben og hvordan.

Foran årsmøtet 2023 er følgende som utgjør valgkomité: J2011, J2013 og G2014.

Det legges frem forslag for at følgende lag valgkomité:

Årsmøte 2024: J2014, G2015, J2015

### **Styrets innstilling**

Styrets mening er at forslaget vedtas.

### **Forslag til vedtak**

Vedtaket om at lagene stiller valgkomité videreføres for 2024 med lagene nevnt i forslaget.

## **Valg av medlemmer til kontrollkomité**

Forslag fremmet av: Styret

Krav til flertall: Normalt (50%)

Fra og med 1.januar 2020 og regnskapsåret 2020 skal alle idrettslag og idrettsråd ha et kontrollutvalg.

Alle kontrollutvalg skal påse at:

- idrettslagets midler er anvendt i henhold til lover og bestemmelser
- idrettslagets midler går til de aktivitetene som årsmøtet har fattet vedtak om
- idrettslagets økonomiske disposisjoner er i samsvar med idrettslagets egen lov
- idrettslaget har økonomisk kontroll internt
- årsregnskapet og delårsrapporter gir et rettviseende bilde av idrettslagets drift

Det foreslås at Torbjørn Greaker (J2010) inngår som kontrollkomité. Medlem nr 2 er ikke på plass og må velges ved ekstraordinært årsmøte når regnskapet gjennomgås.

### **Styrets innstilling**

Styrets innstilling er at forslag til medlemmer i kontrollkomité godkjennes.

### **Forslag til vedtak**

Forslag til medlemmer i kontrollkomité godkjennes.



Sak 18

## **Valgkomitéens innstilling**

Forslag fremmet av: Styret

Krav til flertall: Normalt (50%)

### **Styrets innstilling**

Styrets innstilling er at innstillingen godkjennes.

### **Forslag til vedtak**

Innstillingen godkjennes.

### **Vedlegg**

1. valgkomite-innstilling.pdf

Knut Erik Sandsund

---

From: Per Erik Austberg <pil@3-bygg.com>  
Sent: onsdag 2. mars 2022 15:38  
To: Knut Erik Sandsund; jannehovdahl.henrichsen@statkraft.com; Steinar Bjørgmo  
Subject: Innstilling til årsmøtet

Hei,  
I forbindelse med årsmøte i Kattem Håndball er det 3 av dagens styremedlemmer som er på valg. Dette er styrets leder Knut Sandsund, nestleder Lars Gåsø og styremedlem John Johansen.  
Jeg oppfatter at valgkomiteen for Kattem Håndball er enige om følgende innstilling til nytt styre:

Styrets leder:  
Knut Sandsund

Nestleder:  
John Johansen

Styremedlemmer:  
Johanne Berg  
Franziska Luther  
Rakel Chavez

Varamedlem  
Mari-Iren Bellingmo

Mvh  
Per Erik Austberg  
Tlf. 93463683  
på vegne av valgkomiteen i Kattem Håndball

---

Fra: Knut Erik Sandsund <leder@kattemhandball.no>  
Sendt: tirsdag 1. mars 2022 21:34  
Til: jannehovdahl.henrichsen@statkraft.com; Per Erik Austberg <pil@3-bygg.com>; Steinar Bjørgmo <steinar.bjorgmo@gmail.com>  
Emne: Valgkomité

Hei,

Har dere klar innstilling til årsmøtet?

Med vennlig hilsen

Knut Erik Sandsund  
Leder Kattem Håndball

Sak 19

## **Valg av tillitsvalgte**

Følgende styreroller står på valg.

### **Informasjon om valget**

2022-2024

### **Valg av styreleder**

Følgende stiller til valg som styreleder:

- Knut Erik Sandsund

### **Valg av 2 styremedlemmer**

Følgende stiller til valg som styremedlemmer:

- John Olav Johansen
- Rakel Chavez



## Digitale Årsmøter

En gratis løsning fra OBOS for alle lag og foreninger.

[digitalearsmoter.no](https://digitalearsmoter.no)